

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 256

**Credit Based IV Semester B.A. (HRD) Degree Examination, April/May 2014
(New Syllabus) (2012-13 Batch Onwards)**

EMPLOYEE RELATIONS

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಂಬಂಧಗಳು

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

**Note : A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
No additional sheets will be issued.**

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

(15 marks each)

**Shri Dharmasthala Manjunatheshwara
College of Business Management Library
MANGALORE - 575 003**

Answer the following :

(15×3=45)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. Define discipline. Explain the disciplinary procedure followed in Indian industry. ✓

ಶಿಸ್ತನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭಾರತದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುವ ಶಿಸ್ತಿನ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What do you mean by industrial disputes ? Explain its causes and effects. ✓

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳೆಂದರೇನು ? ಈ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳಿಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ಮತ್ತು ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. What do you mean by workers participation in management ? Explain different types of workers participation in management. ✓

ಕೈಗಾರಿಕಾ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the growth and functions of trade union in India. ✓

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



3. What are the causes for employee grievance ? Explain the grievance handling procedures.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳಿಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ? ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the process and conditions for the success of collective bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

(5 marks each)

Answer any six of the following :

(5×6=30)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Make a note on quality circle.

ಗುಣಮಟ್ಟ ವೃತ್ತದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

2. Make a note on voluntary arbitration and compulsory arbitration.

ಸ್ವಯಂ ಪ್ರೇರಿತ ಪಂಚಾಯ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಡ್ಡಾಯ ಪ್ರೇರಿತ ಪಂಚಾಯ್ತಿ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

3. Which are the objectives of discipline ?

ಶಿಸ್ತಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

4. What are the types of employee grievance ?

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ದೂರಿನ ವಿಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

5. Explain any 5 factors influencing wage and salary structure.

ವೇತನ ಮತ್ತು ಸಂಬಳ ರಚನೆಗೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ 5 ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



6. What is Gandhian approach to industrial relation ?
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳಿಗೆ ಗಾಂಧೀಜಿಯ ಧೋರಣೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
7. What are the causes for joining of trade union ?
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ಸೇರಲು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
8. What are the objectives of employee relation ?
ನೌಕರ ಸಂಬಂಧದ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

(3 marks each)

Shri Dharmasthala Manjunatheshwara
College of Business Management Library
MANGALORE - 575 003

Answer any five of the following :

(3x5=15)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

1. What are the benefits of flexi time to the employees ?
ಫ್ಲೆಕ್ಸಿ ಟೈಮ್‌ನಿಂದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಆಗುವ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
2. What is Kaizen ?
ಕೈಸೆನ್ ಎಂದರೇನು ?
3. "Human relation and industrial relation are interdependent" Justify.
"ಮಾನವ ಸಂಬಂಧ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧ ಪರಸ್ಪರ ಅವಲಂಬಿ ಸಂಬಂಧಗಳು" ನ್ಯಾಯೀಕರಿಸಿ.
4. Write any three objectives of collective bargaining.
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
5. What are non-monetary reward ?
ಹಣಕಾಸೇತರ ಪ್ರತಿಫಲ ಎಂದರೇನು ?
6. What are the principles of Trade Union ?
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
7. What are importance of workers participation in management ?
ಕೈಗಾರಿಕಾ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.



SECTION – D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

(1 mark each)

Answer the following :

(1×10=10)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Define salary.
ಸಂಬಳವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
2. What is minimum number of members required to form a trade union ?
ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕಾದರೆ ಕನಿಷ್ಠ ಎಷ್ಟು ಜನ ಸದಸ್ಯರು ಇರಬೇಕು ?
3. What is collective bargaining ?
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಎಂದರೇನು ?
4. Expand AITUC.
ಎ.ಐ.ಟಿ.ಯು.ಸಿ ಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.
5. What do you mean by employee relation ?
ನೌಕರ ಸಂಬಂಧ ಎಂದರೇನು ?
6. Mention the objectives of Minimum Wages Act 1948.
ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
7. What is work-life balance ?
ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ಜೀವನದ ನಡುವಿನ ಸಮತೋಲನ ಎಂದರೇನು ?
8. What is industrial relation ?
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧ ಎಂದರೇನು ?
9. What do you mean by self-imposed discipline ?
ಸ್ವಯಂ ಘೋಷಿತ ಶಿಸ್ತು ಎಂದರೇನು ?
10. What do you mean by employee grievance ?
ಉದ್ಯೋಗ ಅಹವಾಲು ಎಂದರೇನು ?