

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 158

**Credit Based II Semester B.A. (HRD) Examination, May/June 2016
(New Syllabus, Common to all Batches)
PROFESSIONAL SKILL DEVELOPMENT**

ವೃತ್ತಿಪರ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instruction : A single answer booklet containing **40** pages will be issued.
No additional sheets will be issued.

ಸೂಚನೆ : **40** ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

(15 marks each)

I. Answer the following :

(15×3=45)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Explain the causes of and measures to handling stress.

ಒತ್ತಡಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ನಿವಾರಿಸುವ ಪರಿಹಾರ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the types and steps in rational decision-making.

ವಿಚಾರಣೀಯ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸಬಹುದಾದ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) How to identify crisis ? Explain the steps involved in crisis resolution.

ಬಿಕ್ಕಟ್ಟನ್ನು ಹೇಗೆ ಗುರುತಿಸಬಹುದು ? ಬಿಕ್ಕಟ್ಟನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the benefits and tips to achieve work life balance.

ಜೀವನ ಕೆಲಸದ ಸಮತೋಲನದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಧಿಸಲು ಬೇಕಾಗಿರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



3) What are the factors influencing human relations ? Explain the guidelines to achieve effective human relations.

ಮಾನವ ಸಂಬಂಧದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ? ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಾನವ ಸಂಬಂಧಗಳ ಸಾಧನೆಗೆ ಇರುವ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

How to identify skills and experiences ? What are the importance of skills and experiences in team building ?

ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಅನುಭವಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಗುರುತಿಸಬಹುದು ? ತಂಡ ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಅನುಭವಗಳ ಮಹತ್ವವೇನು ?

SECTION – B

(5 marks each)

II. Answer any six of the following :

(5×6=30)

ಕೆಳಗಿನ ಆರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Explain the guidelines to effective delegation.

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿಯೋಜನೆಗೆ ಬೇಕಾದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Explain the elements of goal setting.

ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Explain the areas of guidance and counselling.

ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ವಿವಿಧ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4) What are the qualities required to become successful leader ?

ಯಶಸ್ವೀ ನಾಯಕನಾಗಬೇಕಾದರೆ ಇರಬೇಕಾದ ಅಗತ್ಯ ಅರ್ಹತೆಗಳಾವುವು ?

5) Write a note on Dr. A. P. J. Abdul Kalam.

ಡಾ. ಎ. ಪಿ. ಜೆ. ಅಬ್ದುಲ್ ಕಲಾಂರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6) Diagrammatically explain Fishbone Analysis.

ಫಿಶ್ ಬೋನ್ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ರೇಖಾ ನಕ್ಷೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

7) What are the ways to generate ideas ?

ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಮಾರ್ಗಗಳಾವುವು ?



8) Explain the formal team meeting procedures.

ಔಪಚಾರಿಕ ತಂಡ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – C

(3 marks each)

III. Answer **any five** of the following :

(3×5=15)

ಕೆಳಗಿನ ಐದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) What are the functions of counselling ?

ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳಾವುವು ?

2) What are the tips to fulfill time Management ?

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮಾಡಲು ಇರುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?

3) Identify the stress symptoms.

ಒತ್ತಡದ ಸಂಕೇತಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿರಿ.

4) Explain Why-Why diagram.

ವೈ-ವೈ ನಕ್ಷೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

5) How to assign roles ? Explain.

ಪಾತ್ರವನ್ನು ಹೇಗೆ ಹಂಚಬಹುದು ? ವಿವರಿಸಿರಿ.

6) Mention few time stealers.

ಕೆಲಸಮಯ ಕದಿಯುವವರ ಬಗ್ಗೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿರಿ.

7) Explain the styles of leadership.

ನಾಯಕತ್ವ ಶೈಲಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – D

(1 mark each)

IV. Answer the following :

(1×10=10)

ಕೆಳಗಿನ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) What is pointless meeting ?

ವಿಷಯರಹಿತ ಸಭೆ ಎಂದರೇನು ?



- 2) What do you mean by decision making ?
ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- 3) Define crisis.
ಬಿಕ್ಕಟ್ಟನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.
- 4) What do you mean by human relations ?
ಮಾನವ ಸಂಬಂಧಗಳು ಎಂದರೇನು ?
- 5) What is contingency planning ?
ಆಕಸ್ಮಿಕ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 6) Write any two principles of vocational guidance.
ವೃತ್ತಿಪರ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಎರಡು ತತ್ವಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 7) Define leadership.
ನಾಯಕತ್ವವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.
- 8) What is a problem solving ?
ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹಾರ ಎಂದರೇನು ?
- 9) What is team building ?
ತಂಡ ರಚನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 10) Define stress.
ಒತ್ತಡವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.