

Reg. No.

149040122

HRDHRC 158

Credit Based II Semester B.A. (H.R.D.) Examination, April/May 2015  
(New Syllabus) (Common to All Batches)  
PROFESSIONAL SKILL DEVELOPMENT

ವೃತ್ತಿಪರ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

**Note :** A single answer booklet containing 40 pages will be issued.  
No additional sheets will be issued.

ಸೂಚನೆ : 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A/ವಿಭಾಗ - ಎ

(15 marks each)

(3×15=45)

I. Answer the following :

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) What is crisis ? Explain the crisis recognition and steps involved in crisis resolution.

ಬಿಕ್ಕಟ್ಟು ಎಂದರೇನು ? ಬಿಕ್ಕಟ್ಟನ್ನು ಕಂಡು ಹಿಡಿಯುವ ಬಗೆ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the benefits and tips to achieve work life balance.

ಜೀವನ ಕೆಲಸದ ಸಮತೋಲನದ ಲಾಭ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಬೇಕಾಗಿರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2) What is vocational guidance ? Explain the areas of guidance and counselling.

ವೃತ್ತಿಪರ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ? ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ವಿವಿಧ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

How can a problem be analysed ? Explain why-why diagram.

ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಬಹುದು ? ವೈ - ವೈ ನಕ್ಷೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



3) What are the causes for stress ? Explain the measures to handling stress.

ಒತ್ತಡದ ಕಾರಣಗಳಾವುವು ? ಒತ್ತಡವನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the factors influencing human relations ? Explain the guidelines to achieve effective human relations.

ಮಾನವ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ನಿರ್ದರಿಸುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ? ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಾನವ ಸಂಬಂಧಗಳಿಗೆ ಬೇಕಾಗುವ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION - B/ವಿಭಾಗ - ಬಿ

(6 marks each)

(5x6=30)

II. Answer **any five** of the following :

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) What are the guidelines for effective delegation ?

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿಯೋಜನೆಗೆ ಬೇಕಾದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಾವುವು ?

2) Explain the steps in rational decision making.

ಚಿಂತನಾತ್ಮಕ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಾಗ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

3) Explain the qualities of a successful leader.

ಯಶಸ್ವಿ ನಾಯಕನಿಗೆ ಇರಬೇಕಾದ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

4) How to identify skills and experience ?

ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಅನುಭವಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಕಂಡು ಹಿಡಿಯಬಹುದು ?

5) Diagrammatically explain Fish-bone analysis.

ಫಿಶ್-ಬೋನ್ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ರೇಖಾ ನಕ್ಷೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

6) Mention few time stealers. How can we overcome it ?

ಸಮಯ ಕದಿಯುವವರ ಬಗ್ಗೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿರಿ. ಸಮಯ ಕದಿಯುವವರಿಂದ ಹೇಗೆ ಹೊರ ಬರಬಹುದು ?





7) Write a note on Dr. S. Radhakrishnan.

ಡಾ. ಎಸ್. ರಾಧಾಕೃಷ್ಣರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

8) Explain the elements of goal setting.

ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – C/ವಿಭಾಗ - ಸಿ

(3 marks each)

(5×3=15)

III. Answer **any five** of the following :

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

1) What are the functions of counselling ?

ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳಾವುವು ?

2) What are the stress signals ?

ಒತ್ತಡದ ಚಿಹ್ನೆಗಳಾವುವು ?

3) What are the characteristics of decision making ?

ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳಾವುವು ?

4) What are the styles of leadership ?

ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿಗಳಾವುವು ?

5) Explain the formal team meeting procedures.

ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾದ ತಂಡ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

6) How to generate ideas ?

ಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದು ಹೇಗೆ ?

7) What is unclear directions ? Explain.

ಅಸ್ಪಷ್ಟತೆಯ ನಿರ್ದೇಶನ ಎಂದರೇನು ? ವಿವರಿಸಿರಿ.



## SECTION – D/ವಿಭಾಗ - ಡಿ

(1 mark each)

(10×1=10)

IV. Answer the following :

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- 1) What is time management ?  
ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- 2) Write any two types of decision making.  
ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಾಗ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಎರಡು ವಿಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 3) Define leadership.  
ನಾಯಕತ್ವವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.
- 4) What is counselling ?  
ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 5) What is assigning roles ?  
ಪಾತ್ರ ಹಂಚುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- 6) What is stress ?  
ಒತ್ತಡ ಎಂದರೇನು ?
- 7) What is team meeting ?  
ತಂಡ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 8) What do you mean by mastering work life balance ?  
ನಿಪುಣತೆಯ ಜೀವನ ಕೆಲಸದ ಸಮತೋಲನ ಎಂದರೇನು ?
- 9) What is contingency planning ?  
ಆಕಸ್ಮಿಕ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 10) What do you mean by human relations ?  
ಮಾನವ ಸಂಬಂಧ ಎಂದರೇನು ?