

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**HRDHRC 158**

**Credit Based II Semester B.A.(HRD) Degree Examination,  
April/May 2012  
(New Scheme)**

**PROFESSIONAL SKILL DEVELOPMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

**Note :** A single answer booklet containing 40 pages will be issued.  
No additional sheets will be issued.

**ಸೂಚನೆ:** 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

**SECTION – A**

**(15 marks each)**

**ವಿಭಾಗ – ಎ**

I. Answer the following :

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

1) What is work life balance ? Explain the benefits and tips to achieve work life balance.

ಜೀವನ ಕೆಲಸದ ಸಮತೋಲನ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಲಾಭ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಬೇಕಾಗಿರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the types and steps in rational decision-making.

ಚಿಂತನಾತ್ಮಕ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಾಗ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಅಂಶಗಳು ಹಾಗೂ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2) What is employee counselling ? Explain the areas of guidance and counselling.

ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ? ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ವಿವಿಧ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

What are the styles of leadership ? Explain the qualities of a successful leader.

ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿಗಳಾವುವು ? ಯಶಸ್ವಿ ನಾಯಕನಿಗಿರಬೇಕಾದ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

**P.T.O.**



3) What are the factors affecting human relations ? Explain the guidelines to achieve effective human relations.

ಮಾನವ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ? ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಾನವ ಸಂಬಂಧಗಳಿಗೆ ಬೇಕಾಗುವ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

How to identify skills and experiences ? What are the importance of skills and experiences in team building ?

ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಅನುಭವಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಕಂಡುಹಿಡಿಯಬಹುದು ? ತಂಡ ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಅನುಭವಗಳ ಮಹತ್ವವೇನು ?

SECTION - B

(5 marks each)

ವಿಭಾಗ-ಬಿ

II. Answer any six of the following :

(5×6=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

- 1) Explain the guidelines to effective delegation.  
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿಯೋಜನೆಗೆ ಬೇಕಾದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 2) How to resolve crisis ?  
ಬಿಕ್ಕಟ್ಟನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿವಾರಿಸಬಹುದು ?
- 3) Explain the significance of vocational guidance.  
ವೃತ್ತಿಪರ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಮಹತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 4) Diagrammatically explain fish-bone analysis.  
ಫಿಶ್-ಬೋನ್ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ರೇಖಾನಕ್ಷೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
- 5) What are the causes of stress ?  
ಒತ್ತಡಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳಾವುವು ?
- 6) What is goal setting ? Explain the elements of goal setting.  
ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



7) What are the characteristics of decision-making ?

ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳಾವುವು ?

8) Write a note on Sir. M. Vishweshwarayya.

ಸರ್. ಎಮ್. ವಿಶ್ವೇಶ್ವರಯ್ಯನವರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION - C

(3 marks each)

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer any five of the following :

(3x5=15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1) Identify few time stealers.

ಕೆಲವು ಸಮಯ ಕದಿಯುವವರನ್ನು ಗುರುತಿಸಿರಿ.

2) Explain contingency planning.

ಆಕಸ್ಮಿಕ ಯೋಜನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

3) What are the uses of employee counselling ?

ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಉಪಯೋಗಗಳೇನು ?

4) What are the ways to generating ideas ?

ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಮಾರ್ಗಗಳಾವುವು ?

5) What are the stress signs ?

ಒತ್ತಡದ ಚಿಹ್ನೆಗಳಾವುವು ?

6) Explain team meeting.

ತಂಡ ಸಮಾಲೋಚನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

7) What are the characteristics of human relations ?

ಮಾನವ ಸಂಬಂಧಗಳ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

Shri Dharmasthala Manjunathacharya  
College of Business Management Library  
MANGALORE - 575 003



## SECTION - D

(1 mark each)

## ವಿಭಾಗ - ಡಿ

IV. Answer the following :

(1×10=10)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

- 1) What is delegation ?  
ನಿಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 2) What is crisis management ?  
ಬಿಕ್ಕಟ್ಟಿನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- 3) What is guidance ?  
ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ?
- 4) Define leadership.  
ನಾಯಕತ್ವ ಎಂದರೇನು ?
- 5) What do you mean by human relations ?  
ಮಾನವ ಸಂಬಂಧ ಎಂದರೇನು ?
- 6) What is Why-Why diagram?  
Why-Why ನಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?
- 7) What is stress ?  
ಒತ್ತಡ ಎಂದರೇನು ?
- 8) What is assigning roles ?  
ಪಾತ್ರ ಹಂಚುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- 9) What is goal setting ?  
ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- 10) Write any two reasons of unclear directions.  
ಅಸ್ಪಷ್ಟತೆಯ ನಿರ್ದೇಶನಕ್ಕೆ ಎರಡು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.