

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



**HRDHRC 307**

**Credit Based V Semester B.A. (HRD) Degree Examination, Oct./Nov. 2017  
(New Syllabus) (Common to all Batches)  
STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

- Instructions :** 1) 40 pages of single booklet will be given.  
2) No additional sheets will be issued.

**SECTION – A**

**ವಿಭಾಗ - ಎ**

Answer the following :

**(20×3=60)**

1. Identify the challenges and impact of technology on strategic human resource management.

SHRMನ ಮೇಲೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಸವಾಲು ಹಾಗೂ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Evaluate the strategic selection process.

ಆಯಕಟ್ಟಿನ ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Evaluate the strategic approach to job design and the benefits.

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಉದ್ಯೋಗ ಪುನರ್ವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಬೇಕಾದ ವಿಧಾನಗಳು ಹಾಗೂ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain significance of HRP in changing environment.

ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ HRPಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain reward and compensation strategy of SHRM.

SHRM ನ ಬಹುಮಾನ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರದ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Identify the methods of performance appraisal.

ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

**P.T.O.**



## SECTION – B

## ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any six** of the following :

(6×6=36)

1. What is strategic HRM ? How it is linked to business strategy ?  
ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ವ್ಯಾಪಾರ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಜೋಡಣೆಯಾಗಿದೆ ?
2. Write a note on generation diversity.  
ಪೀಳಿಗೆಯ ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಿ.
3. Explain Quality of Work life (QWL) and its implications.  
QWLನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಅದರ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
4. What are the challenges in employee retention ?  
ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿನ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
5. What is computer based training and distance training ?  
ಕಂಪ್ಯೂಟರಿಕೃತ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ದೂರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
6. Explain need for 360° performance appraisal.  
360° ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯದ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. Write a note on changing role of human resource.  
ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
8. Explain the significance of human resource development.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

## SECTION – C

## ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any four** of the following :

(3×4=12)

1. Write the needs of SHRM.  
SHRMನ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
2. Write a note on E-HR.  
ಇ-ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



3. What do you mean by performance management system ?

ಸಾಧನ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಎಂದರೇನು ?

4. What is online recruitment ? Explain its importance.

Online ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಪ್ರಯೋಜನ ಏನು ?

5. Write a note on changing role of HR in future.

HRನ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಪಾತ್ರದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. What is cross cultural training ?

ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following :

(1×12=12)

1. What is head hunting ?

Head hunting ಎಂದರೇನು ?

2. What is employee retention ?

ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

3. Define SHRM.

SHRMನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

4. What is E-recruitment ?

ಇ-ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

5. What is performance appraisal ?

ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?

6. What is ethical behaviour ?

ಮೌಲ್ಯಧಾರಿತ ನಡವಳಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

7. What is skill based pay ?

ಕೌಶಲ್ಯಧಾರಿತ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ?



8. What is human resource planning ?  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
  9. What is strategic selection ?  
ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ?
  10. What is Broad band ?  
Broad band ಎಂದರೇನು ?
  11. What is human resource development ?  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ?
  12. What is job redesign ?  
ಉದ್ಯೋಗ ಮರುವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ?
-