

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 308

**Credit Based V Semester B.A. (HRD) Degree Examination,
October/November 2017
(New Scheme)
(Common to all Batches)
PRINCIPLES OF TRAINING AND DEVELOPMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

- Instructions :** 1) A single booklet containing 40 pages will be issued.
2) No additional sheets will be issued.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

(3×20=60)

Answer the following :

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the process of training need assessment.
ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different methods of training.
ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the various training aids.
ತರಬೇತಿ ಸಹಾಯಕ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Describe training process.
ತರಬೇತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the factors influencing learning.
ಕಲಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the mentoring process.
ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any six :

(6×6=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the process of training design.
ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. Write a note on cross cultural training.
ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
3. Describe the principles of learning.
ಕಲಿಕೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Explain the various methods of training need assessment.
ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain the process of training evaluation.
ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the importance of role play as a method of training.
ಪಾತ್ರಾಭಿನಯದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತರಬೇತಿಯ ಒಂದು ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
7. Explain the qualities of good mentor.
ಉತ್ತಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಗುಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Describe the objectives of training.
ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any four :

(4×3=12)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What is importance of technology in training ?
ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಮಹತ್ವವೇನು ?

2. Mention the objectives of training need assessment.
ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
3. State the steps involved in mentoring.
ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
4. Write a note on case study method.
ಕೇಸ್ ಸ್ಟಡಿ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
5. What is multiskilling ?
ಬಹುಕೌಶಲ್ಯ ಎಂದರೇನು ?
6. What are the types of training evaluation ?
ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಬಗೆಗಳಾವುವು ?

SECTION – D
ವಿಭಾಗ - ಡಿ

(12×1=12)

Answer the following :

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What is simulators ?
ಸಿಮ್ಯುಲೇಟರ್ ಎಂದರೇನು ?
2. What do you mean by training evaluation ?
ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?
3. What is deputation ?
ಡೆಪ್ಯುಟೇಶನ್ ಎಂದರೇನು ?
4. State the principles of training.
ತರಬೇತಿಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
5. What is visual training aid ?
ದೃಶ್ಯ ಸಹಾಯಕಗಳು ಎಂದರೇನು ?
6. What is competency mapping ?
ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ನಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?



7. State the level at which training needs are identified.

ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

8. What is in basket exercise ?

ಇನ್ ಬಾಸ್ಕೆಟ್ ಎಕ್ಸರ್ಸಿಸ್ ಎಂದರೇನು ?

9. Define learning cycle.

ಕಲಿಕೆ ಚಕ್ರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

10. What is mentoring ?

ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?

11. What is E-training ?

ಇ-ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

12. What is job instruction ?

ಕೆಲಸದ ಸೂಚನೆ ಎಂದರೇನು ?