

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 208

**Credit Based III Semester B.A. (HRD) Degree
Examination, October/November 2017
(Common to all Batches)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instruction : *Forty pages single answer booklet will be issued.
No additional sheets will be issued.*

**SECTION – A
(15 marks each)**

I. Answer all the questions :

(15×3=45)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

1) Identify different methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define HRP. Explain factors influencing human resource planning.

HRP ಯ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ ನೀಡಿ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2) Evaluate the steps involved in selection of employee in a modern organisation.

ಆಧುನಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರನ ನೇಮಕದ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Evaluate the functions of human resource management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

3) What is career planning ? Explain the steps in career planning process.

ವೃತ್ತಿ ಜೀವನ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the methods of training.

ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



SECTION – B
(5 marks each)

II. Answer **any six** of the following :

(5×6=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

- 1) What are the objectives of HR audit ?
HR ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?
- 2) Explain different types of transfer.
ವರ್ಗಾವಣೆಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 3) What are the objectives of performance appraisal ?
ಗುಣಮಟ್ಟ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?
- 4) Write a note on placement.
ಕಾರ್ಯನಿಯೋಜನೆಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 5) Explain the need for training.
ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 6) Identify the barriers to HRP.
HRP ಗೆ ಇರುವ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿರಿ.
- 7) What is the importance of induction ?
ಇಂಡಕ್ಷನ್ ಇದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 8) What are the objectives of Human Resource Information System ?
HRIS ಇದರ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?

SECTION – C
(3 marks each)

III. Answer **any five** of the following :

(3×5=15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

- 1) Write a note on job designing.
ಕಾರ್ಯ ವಿನ್ಯಾಸದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 2) What is the importance of career development ?
ವೃತ್ತಿ ಜೀವನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳಾವುವು ?

- 3) Write any three types of promotion.
ಮೂರು ರೀತಿಯ ಪದೋನ್ನತಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 4) Name three external sources of recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂರು ಹೊರಮೂಲಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 5) Mention the meaning of job description.
ಕಾರ್ಯವಿವರಣೆ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- 6) Write any three requisites for successful HRP.
HRP ಇದರ ಮೂರು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 7) Write a note on job rotation.
ಕಾರ್ಯ ಸರದಿಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D
(1 mark each)

(1×10=10)

IV. Answer the following questions :

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

- 1) Expand MBO.
MBO – ವಿಸ್ತರಿಸಿರಿ.
- 2) What do you mean by reference check ?
ಉಲ್ಲೇಖ ಪರಿಶೀಲನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 3) Define HRM.
HRM ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.
- 4) Write an example for career planning.
ವೃತ್ತಿಯೋಜನೆಗೆ ಉದಾಹರಣೆ ಬರೆಯಿರಿ.
- 5) What do you mean by Halo error ?
ಪರಿವೇಶ ಎರರ್ ಎಂದರೇನು ?
- 6) Expand BARS.
ವಿಸ್ತರಿಸಿ BARS.



7) What is e-learning ?
e-ಕಲಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

8) Write any two basis of promotion.

ಬಡ್ಡಿಗೆ ಬೇಕಾದ ಎರಡು ಮೂಲಗಳು ಯಾವುವು ?

9) What is 360° appraisal ?

360° ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?

10) Expand VRS.

VRS ನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿರಿ.