

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 358

**Credit Based Sixth Semester B.A. (HRD) Degree
Examination, April/May 2017
(New Scheme)
(Common to all Batches)
TRENDS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

**Instructions : A single answer booklet containing 40 pages issued.
No additional answer booklet issued.**

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

(3×20=60)

1. Define HRD. Explain the features, objectives and scope of HRD.

HRD ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಇದರ ಲಕ್ಷಣಗಳು, ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is QWL ? Explain the approaches and conditions for success of QWL in an organisation.

QWL ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಯಶಸ್ವಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. What are the causes and effects of labour turnover on employees and employers ? Suggest measures to keep down the rate of labour turnover in industry.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆಯ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಗಳಾವುವು ? ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮತ್ತು ಮಾಲಕರ ಮೇಲೆ ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳಾವುವು ? ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define TQM. Explain the components and steps involved in its implementation.

TQM ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಇದರ ಘಟಕಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಷ್ಠಾನದ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the various methods of Executive Development.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different types of traits. What are the defects of trait theory ?

ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಗುಣಲಕ್ಷಣ ಸಿದ್ಧಾಂತದ ದೋಷಗಳಾವುವು ?

P.T.O.



SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any six of the following :

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. Explain the need for HRD.
HRD ಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. What are the causes for absenteeism ?
ಗೈರುಹಾಜರಾತಿಯ ಕಾರಣಗಳು ಯಾವುವು ?
3. Explain the scope of QWL.
QWL ನ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Explain the forms of knowledge management.
ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ರೂಪಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain the objectives of industrial discipline.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಶಿಸ್ತಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the functions of employee counseling.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. Write a note on JIT.
JIT ಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
8. Explain the grievance procedure.
ಕುಂದುಕೊರತೆ ವಿಧಿವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any four of the following :

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. Differentiate between HRD and HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.



2. Write a note on alcoholism in the industrial workers.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಮದ್ಯವ್ಯಸನದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3. Write a note on Kaizen.

Kaizen ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

4. What are the effects of absenteeism ?

ಗೈರುಹಾಜರಾತಿಯ ಪರಿಣಾಮಗಳು ಯಾವುವು ?

5. Explain the importance of employee counseling.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. What are the principles of employee discipline ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಶಿಸ್ತಿನ ತತ್ವಗಳು ಯಾವುವು ?

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following :

(12×1=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. What is employer counseling ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?

2. What is Benchmarking ?

ಮಾನದಂಡ ಎಂದರೇನು ?

3. What is on-the-job training ?

ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

4. Expand B.I.S.

B.I.S. ಇದನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

5. What is absenteeism ?

ಗೈರು ಹಾಜರಿ ಎಂದರೇನು ?



6. What is industrial discipline ?
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಶಿಸ್ತು ಎಂದರೇನು ?
 7. Define grievance.
ಕುಂದುಕೊರತೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
 8. What is knowledge management ?
ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
 9. State any two types of punishment.
ಶಿಕ್ಷೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಬಗೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
 10. Define HRM.
HRM ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
 11. What is in-basket exercise ?
ಇನ್ ಬಾಸ್ಕೆಟ್ ಚಟುವಟಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
 12. What is executive development ?
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ?
-