

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 361

Credit Based VI Semester B.A. (HRD) Examination, April/May 2017
(Common to all Batches)
GLOBAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

- Instructions:** 1) **Forty pages single answer booklet will be issued.**
2) **No additional sheets will be provided.**

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Shri Dharmapala Mahatantara
College of Business Management Library
MANGALORE - 575 003

Answer the following.

(20×3=60)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. Explain the advantages and disadvantages of international business.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದ ಪ್ರಯೋಜನ ಹಾಗೂ ಅಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Describe the types of international human resources.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Evaluate the approaches to international staffing.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ಧೋರಣೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Identify the components of compensation package.

ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಘಟಕಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿರಿ.

3. Explain the factors and actors of international industrial relations.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ಅಂಶಗಳು ಹಾಗೂ ಪಾಲುದಾರರ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the factors affecting international performance management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any six** of the following.

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. Explain the pros and cons of CSR.

CSR ನ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

2. Explain the process of globalisation.

ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Describe the sources of recruitment at micro level.

ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Differentiate between domestic and international business.

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹಾಗೂ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?

5. Identify the significance of language training in international business.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಷಾ ತರಬೇತಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

6. Explain the areas of global treating and development.

ಜಾಗತಿಕ ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ವಿಸ್ತಾರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7. Evaluate the need for training expatriates.

ವಲಸಿಗರ ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

8. Explain the globalisation of investment and production.

ಜಾಗತೀಕರಣದ ಹೂಡಿಕೆ ಹಾಗೂ ಉತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any four** of the following.

(3×4=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. What is international social responsibility ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಎಂದರೇನು ?



2. Write a note on international division of labour.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ದುಡಿಮೆಯ ವಿಭಜನೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3. What is international business ethics ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರ ನೀತಿ ಎಂದರೇನು ?

4. List the characteristics of trade union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ.

5. Distinguish between performance management and performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?

6. What is longterm category of international human resource.

ದೀರ್ಘಾವಧಿ ವಿಭಾಗದ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following.

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1. What is parent country ?

ಮೂಲ ದೇಶ ಎಂದರೇನು ?

2. What is ethnocentric ?

ಎಥ್ನೋಸೆಂಟ್ರಿಕ್ ಎಂದರೇನು ?

3. What is macro level recruitment ?

ಸ್ಥೂಲಮಟ್ಟದ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

4. Who are the expatriates ?

ವಲಸಿಗರು ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

5. What is global assignment ?

ಜಾಗತಿಕ ನಿಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?



6. Expand MNC.

MNC ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

7. What is trade union ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ?

8. What is industrial relations ?

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧ ಎಂದರೇನು ?

9. What is globalisation of technology ?

ತಂತ್ರಗಾರಿಕಾ ಜಾಗತೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ?

10. What is global mind set ?

ಜಾಗತಿಕ ಮನೋಸ್ಥಿತಿ ಎಂದರೇನು ?

11. Expand COLA.

COLA ವಿವರಿಸಿ.

12. State any two techniques of selection in foreign employment.

ವಿದೇಶ ಉದ್ಯೋಗ ಆಯ್ಕೆಯ ಎರಡು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.