

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 256

Credit Based IV Semester B.A. (HRD) Degree Examination, April/May 2017
(Common to all Batches)
EMPLOYEE RELATIONS

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instruction : A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
No additional sheets will be issued.

SECTION – A

Answer the following :

(15×3=45)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What do you mean by workers participation in management ? Explain different types of workers participation in management.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the machineries for the settlement of industrial disputes.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಪಡಿಸಲು ಇರುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. What are the causes for employee grievance ? Explain the grievance handling procedure.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಕುಂದುಕೊರತೆಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ? ಉದ್ಯೋಗಿ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the process and conditions for the success of collective bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



3. What do you mean by wage and salary administration ? Explain the factors influencing wage and salary structure.

ವೇತನ ಮತ್ತು ಸಂಬಳ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ವೇತನ ಮತ್ತು ಸಂಬಳ ರಚನೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

What is industrial relation ? Explain the approaches to industrial relation.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳೆಂದರೇನು ? ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ಕುರಿತಾಗಿರುವ ವಿವಿಧ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – B

Answer **any six** of the following :

(5×6=30)

ಕೆಳಗಿನ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the objectives of employee relation.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಂಬಂಧದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Write a note on quality circles.

ಗುಣಮಟ್ಟದ ವೃತ್ತ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3. Which are the objectives of discipline ?

ಶಿಸ್ತಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?

4. Explain the problems of trade unions in India.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳಿಗಿರುವ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Write a note on work-life balance.

ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ಜೀವನದ ಸಮತೋಲನ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. Explain the process of collective Bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7. What are the major provisions of Trade Union Act of 1926 ?

1926 ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಮುಖ ನಿಬಂಧನೆಗಳಾವುವು ?

8. What are the effects of industrial disputes ?

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಪರಿಣಾಮಗಳಾವುವು ?



SECTION – C

Answer **any five** of the following :

(3×5=15)

ಕೆಳಗಿನ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What are monetary rewards ?
ಹಣಕಾಸು ಪ್ರತಿಫಲಗಳಾವುವು ?
2. What is Kaizan ?
ಕೈಸೆನ್ ಎಂದರೇನು ?
3. Write a note on compulsory arbitration.
ಕಡ್ಡಾಯ ಪ್ರೇರಿತ ಪಂಚಾಯ್ತಿ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
4. What is Gandhian approach to industrial relation ?
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳಿಗೆ ಗಾಂಧೀಜಿಯ ಧೋರಣೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
5. What are the types of employee grievance ?
ಉದ್ಯೋಗಿ ಕುಂದುಕೊರತೆಯ ವಿಧಗಳು ಯಾವುವು ?
6. Write a note on Minimum Wage Act, 1948.
1948ರ ಕನಿಷ್ಠ ಕೂಲಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Shri Dharmapethala Manjunathachurara
College of Business Management Library
MANGALURU - 576 003

SECTION – D

Answer the following :

(1×10=10)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What is Adjudication ?
ಅಜುಡಿಕೇಶನ್ ಎಂದರೇನು ?
2. Expand I.N.T.U.C.
I.N.T.U.C. ವಿಸ್ತರಿಸಿ.
3. What is telecommuting ?
ಟೆಲಿಕಮ್ಯೂಟಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು ?



4. Define wage.

ವೇತನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

5. What is works committee ?

ಕೆಲಸದ ಸಮಿತಿ ಎಂದರೇನು ?

6. Define wage.

ವೇತನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

7. What do you mean by unit council ?

“ಯುನಿಟ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್” ಎಂದರೇನು ?

8. What do you mean by self imposed discipline ?

ಸ್ವಯಂ ಘೋಷಿತ ಶಿಸ್ತು ಎಂದರೇನು ?

9. What is Intrapreneurship ?

‘ಇಂಟ್ರಾಪ್ರೆನ್ಯೂರ್ಶಿಪ್’ ಎಂದರೇನು ?

10. Define Collective Bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.