

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 307

**Credit Based V Semester B.A. (HRD) Degree
Examination, Oct./Nov. 2016
(Common to All Batches)**

STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instructions : 1) *Forty pages single answer booklet will be issued.*
2) *No additional sheets will be provided.*

SECTION – A

(20×3=60)

I. Answer the following :

1) What is employee retention ? Identify the methods of employee retention.

ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ವಿಧಾನ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿರಿ.

OR

Explain the strategic role of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಕಾರ್ಯಾಂಶದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2) Evaluate the characteristics and steps for designing SHRD.

SHRDಯನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಿಸುವ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಗುಣಲಕ್ಷಣವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR

Explain the benefits and limitations of performance appraisal.

ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಯೋಜನ ಹಾಗೂ ಕೊರತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

3) Evaluate the benefits and uses of broadbanding.

ಬ್ರಾಡ್‌ಬ್ಯಾಂಡಿಂಗ್‌ನ ಪ್ರಯೋಜನ ಮತ್ತು ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR

Elucidate the challenges and impact of technology in SHRM.

SHRMನ ಮೇಲೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಸವಾಲು ಹಾಗೂ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



SECTION – B

II. Answer **any six** of the following.

(6×6=36)

1) Write a note on strategic recruitment and selection.

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

2) Differentiate between traditional HRM and SHRM.

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ HRM ಮತ್ತು SHRM ನ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿರಿ.

3) Explain the advantages of online recruitment.

ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೇಮಕಾತಿಯ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

4) Write a note on cross cultural training.

ವೈರುಧ್ಯ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

5) Explain the process of job designing.

ಉದ್ಯಮ ವಿನ್ಯಾಸದ ವಿವರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

6) What is out sourcing recruitment ?

ಹೊರ ನಿಯೋಜಕ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

7) Identify the concept of profit and gain sharing.

ಲಾಭ ಮತ್ತು ಗಳಿಕೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

8) What is the concept of ethical behaviour in Human Resource Management ?

HRMನಲ್ಲಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – C

III. Answer **any four** of the following :

(3×4=12)

1) What is computer based training ?

ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

2) Write the meaning of employee monitoring.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಎಂದರೇನು ?



3) What do you mean by skill based pay ? Write the concept with an example.

ಕೌಶಲ್ಯ ಆಧಾರಿತ ವೇತನದ ಕುರಿತು ಉದಾಹರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

4) What is the need for 360° performance appraisal ?

360° ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯದ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5) Write the linkage between technology and training.

ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಹಾಗೂ ತರಬೇತಿಯ ನಡುವಿನ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

6) Explain the concept of generation diversity.

ತಲೆಮಾರಿನ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION - D

IV. Answer the following :

(1×12=12)

1) Write the meaning of head hunting.

Head hunting ಎಂದರೇನು ?

2) What is quality work life ?

ಉತ್ತಮ ಕೆಲಸ ಜೀವನ ಎಂದರೇನು ?

3) What do you mean by employee surveillance ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಣ್ಗಾವಲು ಎಂದರೇನು ?

4) What is job analysis ?

ಕೆಲಸದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?

5) What do you mean by HR strategy ?

HR ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ಎಂದರೇನು ?

6) Write any two challenges in employee retention.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಕುರಿತು 2 ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.



- 7) What is distance training ?
ದೂರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 8) What do you mean by performance management ?
ಸಾಧನಾ ಆಡಳಿತ ಎಂದರೇನು ?
- 9) What is ESOPs ?
ESOP ಎಂದರೇನು ?
- 10) Write any two constraints in recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಎರಡು ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 11) Mention any two significance of human resource development.
HRD ಯ ಎರಡು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 12) Expand E-HR.
ವಿಸ್ತರಿಸಿ E-HR.