

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 307



**Credit Based V Semester B.A. (HRD) Examination, Oct./Nov. 2013  
(New Syllabus) (2013-14 Batch)  
STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

**Instructions :** A single book containing 40 pages will be issued,  
No additional sheet will be issued.

**SECTION – A**

I. Answer the following :

(20×3=60)

1) Explain the challenges in impact of technology on SHRM.

SHRMನ ಮೇಲೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಸವಾಲು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the strategic approach to job redesign.

ಕೆಲಸ ಪುನರ್ವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Define employee retention. Explain the methods of retention.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸ್ವಾಧೀನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಇದರ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

OR

Define SHRM. Explain the need and importance of SHRM.

SHRMನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಇದರ ಅಗತ್ಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Explain the steps for designing SHRD.

SHRDನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಿಸುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the significance of HRP in changing environment.

ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ HRPಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



## SECTION – B (6 Marks)

II. Answer any six of the following :

(6×6=36)

1) Differentiate between traditional HRM and SHRM.

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ HRM ಮತ್ತು SHRMನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

2) Write a note on generational diversity.

ಪೀಳಿಗೆಯ ವೈವಿಧ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3) Explain the strategic role of HRP.

HRPಯ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4) Write a note on strategic recruitment, selection and retention.

ನೇಮಕಾತಿ, ಆಯ್ಕೆ ಮತ್ತು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಕಾರ್ಯ ತಂತ್ರದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

5) Explain the linkage between technology and training.

ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ನಡುವೆ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6) Write a note on reward and compensation strategies of SHRM.

SHRMನಲ್ಲಿ ಬಹುಮಾನ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7) Explain the need for 360° performance appraisal.

360° ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯದ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8) Write a note on changing role of H.R.

HRನ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಪಾತ್ರದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

## SECTION – C (3 Marks each)

III. Answer any four of the following :

(3×4=12)

1) Write a note on E-HR.

E-HRನ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

2) Write a note on linking HR strategy with business strategy.

HR ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಸಂಪರ್ಕದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



3) Write a note on computer based training.

ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

4) Discuss the concept of profit and gain sharing.

ಲಾಭ ಮತ್ತು ಗಳಿಕೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

5) What is performance management system ?

ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಎಂದರೇನು ?

6) What is skill based pay ?

ಕೌಶಲ್ಯ ಆಧಾರಿತ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ?

SECTION – D.(1 Mark)

IV. Answer the following :

(1×12=12)

1) What is strategic selection ?

ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ಎಂದರೇನು ?

2) What is E-recruitment ?

E-ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

3) What is poaching in HR ?

HRನಲ್ಲಿ ಬೇಟೆಯಾಡುವುದು ಎಂದರೇನು ?

4) What is employee surveillance ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಣ್ಗಾವಲು ಎಂದರೇನು ?

5) Write the need for SHRM.

SHRMನ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6) What is distance training ?

ದೂರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?



7) What is cross cultural training ?

Cultural cross ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

8) What is employee monitoring ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಎಂದರೇನು ?

9) What is head hunting ?

Head hunting ಎಂದರೇನು ?

10) What is ESOPS ?

ESOPS ಎಂದರೇನು ?

11) What is onlines recruitment ?

ಆನ್ಲೈನ್ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

12) What is Broadbanding ?

Broadbanding ಎಂದರೇನು ?

---