

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 308

Credit Based V Semester B.A. (HRD) Degree Examination, Nov./ Dec. 2015
(New Syllabus) (2013-14 Batch Onwards)
PRINCIPLES OF TRAINING AND DEVELOPMENT

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

- Instructions :** 1) A single booklet carrying 40 pages will be issued.
2) No additional sheets will be issued.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ- ಎ

Answer the following :

(3×20=60)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the process of training need analysis.

ತರಬೇತಿ ಬೇಡಿಕೆ ಗುರುತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different training aids available for training.

ತರಬೇತಿ ಸಹಾಯಕ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the significance and process of mentoring.

ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಮಹತ್ವ ಹಾಗೂ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the factors affecting learning.

ಕಲಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the training process.

ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Describe the process of training evaluation.

ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ- ಬಿ

Answer **any six** of the following :

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the qualities to be possessed by a mentor.
ಸಲಹೆಗಾರನಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಗುಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. Explain the principles of training evaluation.
ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Write a note on cross cultural training.
ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
4. Explain the importance of role play as a method of training.
ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಪಾತ್ರಾಭಿನಯದ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain the learning principles.
ಕಲಿಕೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the objectives of training.
ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. Explain the process of training design.
ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Explain the methods of training need assessment.
ತರಬೇತಿ ಬೇಡಿಕೆ ಗುರುತಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ- ಸಿ

Answer **any four** of the following :

(4×3=12)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain learning cycle.
ಕಲಿಕೆಯ ಚಕ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. What are the objectives of training need assessment ?
ತರಬೇತಿ ಬೇಡಿಕೆ ಗುರುತಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?



3. Differentiate between training and development.

ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4. What is the role of technology in training ?

ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಪಾತ್ರವೇನು ?

5. Write a note on job rotation.

ಕೆಲಸ ಸರದಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. What is importance of training aids ?

ತರಬೇತಿ ಸಹಾಯಕ ಸಾಧನದ ಮಹತ್ವವೇನು ?

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following :

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What is competency mapping ?

ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ನಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?

2. Mention the types of training.

ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

3. What is summative evaluation ?

ಸಮೇಟಿವ್ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?

4. State the issues involved in training design.

ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

5. What is training aid ?

ತರಬೇತಿ ಸಾಧನ ಎಂದರೇನು ?

6. List out interactive methods of training.

ಕೂಡು-ಪಡೆ ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.



7. What is E-training ?
ಇ-ಶರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
8. What are the advantages of training ?
ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳೇನು ?
9. Define learning.
ಕಲಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
10. What is simulators ?
ಸಿಮ್ಯುಲೇಟರ್ಸ್ ಎಂದರೇನು ?
11. State the problems of training evaluation.
ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
12. What is multi skilling ?
ಬಹುಕೌಶಲ್ಯ ಎಂದರೇನು ?