

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 206

**Credit Based III Semester B.A. (HRD) Degree  
Examination, October/November 2016  
(Common to all Batches)  
ORGANISATIONAL BEHAVIOUR**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1) A single answer booklet containing 40 pages will be issued.  
2) No additional sheet will be issued.

SECTION – A

(15 Marks Each)

I. Answer the following :

(15×3=45)

- 1) Explain the causes for interpersonal conflict. Suggest the measures to overcome it.

ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ನಡುವಿನ ಘರ್ಷಣೆಗಳಿಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು? ಅವುಗಳನ್ನು ತಡೆಯಲು ಇರುವ ಉಪಾಯಗಳೇನು?

OR

Discuss the nature and process of perception.

ಗ್ರಹಣ ಶಕ್ತಿಯ ಸ್ವರೂಪ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

- 2) Explain the challenges and opportunities of OB.

ಸಂಘಟನಾ ನಡವಳಿಕೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸವಾಲುಗಳು ಮತ್ತು ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

OR

Describe the determinants of personality.

ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- 3) What is organisational development ? Explain characteristics and process of OD.

ಸಂಘಟನಾ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಎಂದರೇನು? ಸಂಘಟನಾ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR

What is motivation ? Explain ERG theory, Z theory and Vroom's theory of motivation.

ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆ ಎಂದರೇನು? ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಯ ERG, Z ಮತ್ತು Vroom ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



## SECTION – B

II. Answer **any six** of the following :

(6×5=30)

1) Explain the different styles of leadership.

ನಾಯಕತ್ವದ ವಿವಿಧ ಶೈಲಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Explain the advantages and disadvantages of informal group.

ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಸಮೂಹಗಳ ಅನುಕೂಲತೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

3) Explain the nature of O.B.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4) Explain the principles of learning.

ಕಲಿಯುವಿಕೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5) What are the causes for stress ?

ಒತ್ತಡಗಳಿಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ?

6) Explain the criteria for organisational effectiveness.

ಸಂಘಟನಾ ಚತುರತೆಯನ್ನು ಅಳೆಯುವ ಮಾನದಂಡವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7) Explain the nature of attitude.

ಮನೋಪ್ರವೃತ್ತಿಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8) Why do people join group ?

ಜನರು ಗುಂಪನ್ನು ಸೇರಲು ಕಾರಣವೇನು ?

## SECTION – C

III. Answer **any five** of the following :

(5×3=15)

1) Write a note on organisational culture.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

2) Explain Carl Jung's theory of personality.

ಕಾರ್ಲ್-ಜಂಗ್‌ನ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Explain the importance of organisational behaviour.

ಸಂಘಟನಾ ನಡವಳಿಕೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



- 4) Explain Intra individual conflict.  
ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಳಗಿನ ಘರ್ಷಣೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 5) What are the causes of resistance to change ?  
ಬದಲಾವಣಾ ವಿರೋಧದ ಕಾರಣಗಳೇನು ?
- 6) Mention the sources of power.  
ಅಧಿಕಾರದ ಮೂಲಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ.
- 7) Analyse the nature of motivation.  
ಅಭಿಪ್ರೇರಣಾ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

SECTION – D

(1 Mark Each)

IV. Answer the following :

(1×10=10)

- 1) What do you mean by locus of control ?  
'ಲೋಕಸ್ ಆಫ್ ಕಂಟ್ರೋಲ್' ಎಂದರೇನು ?
- 2) What is Social loafing ?  
ಸೋಶಿಯಲ್ ಲೋಫಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು ?
- 3) What are norms ?  
ನಿಯಮ ಎಂದರೇನು ?
- 4) What is super ego ?  
ಮಹಾನ್ ಅಹಂ ಎಂದರೇನು ?
- 5) What is role conflict ?  
ಪಾತ್ರ ಘರ್ಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- 6) Give the meaning of dysfunctional conflict.  
Dysfunctional conflictನ ಅರ್ಥವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 7) What is smoothing ?  
ಸ್ಮೂತಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು ?
- 8) Who is a mesomorph ?  
Mesomorph ಎಂದರಾರು ?
- 9) What is Halo effect ?  
'ಹಾಲೋ ಇಫೆಕ್ಟ್' ಎಂದರೇನು ?
- 10) What is trait ?  
ವಿಶಿಷ್ಟಗುಣ ಎಂದರೇನು ?