

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



**HRDHRC 206/202**

**Credit Based III Semester B.A. (H.R.D.) Degree Examination,  
Oct./Nov. 2014**

**(2012-13 Batch Onwards – New Syllabus)  
(2011-12 and Earlier Batches – Old Syllabus)**

**ORGANISATIONAL BEHAVIOUR**

**ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಡವಳಿಕೆ**

**Time : 3 Hours**

**Max. Marks : 100**

**Instructions :** A single answer booklet containing 40 pages will be issued.  
No additional sheets will be issued.

**SECTION – A**

**(15 marks each)**

I. Answer the following :

**(15×3=45)**

1) Explain ERG, Z and Vroom's theory of motivation.

ಪ್ರೇರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ERG, Z ಹಾಗೂ ವ್ರೂಮ್ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR

Critically examine the challenges and opportunities of organisational behaviour.

ಸಂಘಟನಾ ನಡವಳಿಕೆಯ ಸವಾಲುಗಳು ಹಾಗೂ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

2) Explain the process of perception.

ದೃಷ್ಟಿಕೋನದ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR

Analyse the determinants of personality.

ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

3) Explain the steps in organisational development process.

ಸಂಘಟನಾ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR

What do you mean by leadership ? Explain different styles of leadership with examples.

ನಾಯಕತ್ವ ಎಂದರೇನು ? ನಾಯಕತ್ವದ ವಿವಿಧ ಶೈಲಿಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.





SECTION – B  
(5 marks each)

II. Answer any six of the following :

(6×5=30)

- 1) Explain the benefits of organisational development.  
ಸಂಘಟನಾ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 2) What is interpersonal conflict and explain its sources.  
ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ನಡುವಿನ ಕಲಹ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 3) Explain Carl Jung's theory of personality.  
ಕಾರ್ಲ್ ಜಂಗ್‌ನ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 4) Explain the nature of attitudes.  
ಮನೋವೃತ್ತಿಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 5) What are the measures for stress management ?  
ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಬೇಕಾದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 6) Explain the principles of learning.  
ಕಲಿಯುವಿಕೆಯ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 7) Make a note on transactional analysis.  
ವ್ಯವಹಾರ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 8) Explain the importance of organisational behaviour.  
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C  
(3 marks each)

III. Answer any five of the following :

(3×5=15)

- 1) Make a note on team building.  
ತಂಡ ನಿರ್ಮಾಣದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆ.
- 2) Differentiate between formal and informal group.  
ಔಪಚಾರಿಕ ಹಾಗೂ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಗುಂಪಿನ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿ.
- 3) Analyse the nature of motivation.  
ಪ್ರೇರಣೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
- 4) Make a note on group decision making.  
ಗುಂಪು ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.





- 5) Differentiate between power and politics.  
ಶಕ್ತಿ ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯತೆಯ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿರಿ.
- 6) Explain the characteristics of organisational development.  
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 7) Write a note on locus of control.  
ಲೋಕಸ್ ಆಫ್ ಕಂಟ್ರೋಲ್‌ನ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D  
(1 mark each)

IV. Answer the following :

(1×10=10)

- 1) What is cognition ?  
ಸಂವೇದನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 2) Who is an introvert ?  
ಅಂತರ್ಮುಖಿ ಎಂದರೆ ಯಾರು ?
- 3) Define personality.  
ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ ನೀಡಿರಿ.
- 4) What is super ego ?  
ಸೂಪರ್ ಅಹಂ ಎಂದರೇನು ?
- 5) Write 2 examples of trait.  
ಟ್ರ್ಯಾಟ್‌ಗೆ ಎರಡು ಉದಾಹರಣೆ ನೀಡಿರಿ.
- 6) What is attitude ?  
ಮನೋ ಪ್ರವೃತ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 7) Who contributed the learning theory of classical conditioning ?  
ಕಲಿಯುವಿಕೆಯ ಶಾಸ್ತ್ರೀಯ ಕಂಡೀಶನಿಂಗ್ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದವರು ಯಾರು ?
- 8) Write the meaning of stress.  
ಒತ್ತಡದ ಅರ್ಥವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 9) What do you mean by organisational effectiveness ?  
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಫಲಪ್ರದತೆಯ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿರಿ.
- 10) What do you mean by social needs ?  
ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಗತ್ಯತೆಯ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.