

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**HRDHRC 208**

**Credit Based III Semester B.A. (HRD) Degree Examination, Nov./Dec. 2015**

**(Common to all Batches)**

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

**ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

**Note :** A single answer booklet containing **40** pages will be **issued**.

**No additional sheets will be issued.**

**ಸೂಚನೆ:** 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

**SECTION - A**

**ವಿಭಾಗ - ಎ**

Answer all the questions :

**(15×3=45)**

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Explain the methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the functions of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Define HRP. Explain factors influencing HRP.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಗೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**P.T.O.**



3. Explain the process of job analysis.

ಕೆಲಸ ವಿಭಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is training ? Explain training process.

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer **any six** of the following :

(5×6=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Brief the need for training.

ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Write a short note on transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಕುರಿತಾಗಿ ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3. What are the significance of HRM ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. What are the requisites for HRP ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳೇನು ?

5. Write a note on induction.

ಇಂಡಕ್ಷನ್‌ನ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. Explain steps in career development.

ವೃತ್ತಿ ಜೀವನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7. What are the objectives of HR audit ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?



SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer any five of the following :

(3×5=15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Differentiate between training and development.  
ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
2. Explain basis of promotion.  
ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಯಾವ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ? ವಿವರಿಸಿ.
3. Write a note on e-learning.  
ಇ-ಕಲಿಕೆಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
4. What are the elements of career ?  
ವೃತ್ತಿ ಜೀವನದ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳೇನು ?
5. What are the objectives of HRIS ?  
HRISನ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?
6. What are the objectives of performance appraisal ?  
ಸಾಧನೆಯ ಮೌಲ್ಯ ನಿರ್ಣಯದ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?
7. What are the advantages of HR-audit ?  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳೇನು ?

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

Answer the following questions :

(1×10=10)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Give the meaning of reference check.  
ಉಲ್ಲೇಖ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
2. Why selection is called as negative process ?  
ಕೆಲಸಗಾರರ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಋಣಾತ್ಮಕ ಕಾರ್ಯವೆನ್ನುತ್ತಾರೆ ಯಾಕೆ ?



3. What is demotion ?  
ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?
4. What is job design ?  
ಕಾರ್ಯ ವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ?
5. What do you mean by HR audit ?  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪರಿಶೋಧನೆ ಎಂದರೇನು ?
6. What is Halo effect ?  
ಪರಿವೇಷ ಪರಿಣಾಮ ಎಂದರೇನು ?
7. What is exit interview ?  
ನಿರ್ಗಮನ ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ?
8. Give the meaning of recruitment.  
ನೇಮಕಾತಿಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
9. What is career planning ?  
ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
10. Define HRM.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.