

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 208

**Credit Based III Semester B.A.(H.R.D.) Degree Examination, Oct./Nov. 2014
(New Syllabus) (2012-13 Batch Onwards)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instruction : A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
No additional sheets will be issued.

SECTION – A (15 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಎ

Answer all the questions :

(15×3=45)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. Explain the steps involved in selection of employee in a modern organization. —

ಆಧುನಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಕೆಲಸಗಾರರ ಆಯ್ಕೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define HRP. Explain factors influencing HRP. —

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಗೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. What is career planning ? Explain the steps in career planning process. —

ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ? ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain different methods of training. —

ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



3. Explain the process of job analysis.

ಕೆಲಸ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the functions of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – B (5 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer any six of the following :

(5×6=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Write a note on placement.

ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡುವಿಕೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

2. What are the importance of HRP ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳೇನು ?

3. What are the basis for promotion ?

ಪದೋನ್ನತಿಯನ್ನು ಯಾವ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ ?

4. What are the objectives of HR-audit ?

ಎಚ್.ಆರ್. ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

5. What are the significance of HRM ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳೇನು ?

6. What are the factors affecting job designing ?

ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳೇನು ?

7. Explain internal sources of recruitment.

ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ನ ಆಂತರಿಕ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. Explain modern methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಆಧುನಿಕ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



SECTION – C (3 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer any five of the following :

(3×5=15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Differentiate between training and development.

ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

2. What are the areas of HR-Audit ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪರಿಶೋಧನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

3. What are the limitations of transfer ?

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಇತಿಮಿತಿಗಳೇನು ?

4. What are the objectives of HRIS ?

ಎಚ್.ಆರ್.ಐ.ಎಸ್.ನ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

5. What are the objectives of performance appraisal ?

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

6. What is e-learning ?

ಇ-ಕಲಿಕೆಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

7. What are the elements of career ?

ವೃತ್ತಿ ಜೀವನದ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳೇನು ?

SECTION – D (1 mark each)

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

Answer the following questions :

(1×10=10)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What is job design ?

ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ?

2. Give the meaning of reference check.

ಉಲ್ಲೇಖ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.



3. What is Induction ?
ಪರಿಚಯ ಎಂದರೇನು ?
4. What is aptitude test ?
ಬುದ್ಧಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?
5. Expand BARS.
BARSನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.
6. What is transfer ?
ವರ್ಗಾವಣೆ ಎಂದರೇನು ?
7. What do you mean by job rotation ?
ಕೆಲಸದ ಸರದಿ ಎಂದರೇನು ?
8. What is an exit-interview ?
ನಿರ್ಗಮನ ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ?
9. Give the meaning of career.
ವೃತ್ತಿ ಜೀವನದ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
10. Define HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

III B.A.R.D

New