



Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 208

**Credit Based III Semester B.A. (HRD) Degree Examination,
Oct./Nov. 2013**

**(New Syllabus) (2012-13 Batch and Onwards)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

**Note : A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
No additional sheets will be issued.**

SECTION – A (15 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಎ

I. Answer all the questions :

(15×3=45)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1) Explain the steps involved in selection of employee in an organisation. —
ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಕೆಲಸಗಾರನ ಆಯ್ಕೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is job design ? Explain factors affecting job design. —

ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ? ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Explain the requisites for successful HRP and barriers to HRP. —
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the functions of HRM. —

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) What is career planning ? Explain the steps in career planning process. —

ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ? ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the methods of training. —

ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B (5 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

II. Answer any six of the following :

(5×6=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

- 1) Explain the objectives of HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 2) What are the importance of HRP ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳೇನು ?
- 3) Explain significance of career development.
ವೃತ್ತಿಜೀವನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 4) Write a note on placement.
ಪ್ಲೇಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 5) Briefly explain the process of job analysis.
ಕೆಲಸ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- 6) Write a short note on promotion.
ಪದೋನ್ನತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 7) Briefly explain training process.
ತರಬೇತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- 8) What are the objectives of HR audit ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

SECTION – C (3 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer any five of the following :

(3×5=15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

- 1) What are the limitations of transfer ?
ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಇತಿಮಿತಿಗಳೇನು ?
- 2) What is the importance of induction ?
ಪರಿಚಯದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳೇನು ?
- 3) What are the needs for training ?
ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳೇನು ?
- 4) Write a note on checklist method of performance appraisal.
ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ನಿರ್ಣಯದ ಚೆಕ್ ಲಿಸ್ಟ್ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



- 5) What are the areas of HR audit ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪರಿಶೋಧನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 6) Differentiate Personnel Management and Human Resource Management.
ನೌಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 7) What are the elements of career ?
ವೃತ್ತಿ ಜೀವನದ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳೇನು ?

SECTION – D (1 mark each)

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. Answer the following questions :

(1×10=10)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

- 1) Define HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- 2) What is promotion ?
ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 3) Give the meaning of reference check.
ಉಲ್ಲೇಖ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 4) What do you mean by job analysis ?
ಕಾರ್ಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- 5) Give the meaning of career.
ವೃತ್ತಿ ಜೀವನ ಎಂದರೇನು ?
- 6) What do you mean by job rotation ?
ಕೆಲಸದ ಸರದಿ ಎಂದರೇನು ?
- 7) What is MBO ?
MBO ಎಂದರೇನು ?
- 8) What do you mean by selection ?
ಕೆಲಸಗಾರರ ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- 9) What is placement ?
ಪ್ಲೇಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಂದರೇನು ?
- 10) What is aptitude test ?
ಬುದ್ಧಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?