

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHREN 503

V Semester B.A. (HRD) Degree Examination, December 2024/January 2025
(NEP 2020)
(2023 – 2024 Batch Onwards)
STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 2 Hours

Max. Marks : 60

Instructions : 1) A single booklet contains of 40 pages will be given.

ಸೂಚನೆಗಳು : 40 ಪುಟಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಒಂದು ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.

2) No additional sheets will be issued.

ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

Answer any five of the following :

(2×5=10)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Define SHRM.

SHRM ಅನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Give the meaning of job design.

ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

3. What is E-HR ?

ಇ-ಎಚ್‌ಆರ್ ಎಂದರೇನು ?

4. What is Compensation Strategy ?

ಪರಿಹಾರ ತಂತ್ರ ಎಂದರೇನು ?

5. What do you mean by skill-based pay ?

ಕೌಶಲ್ಯ ಆಧಾರಿತ ವೇತನದ ಅರ್ಥವೇನು ?



P.T.O.



6. What is telecommunication ?

ದೂರಸಂಪರ್ಕ ಎಂದರೇನು ?

7. Define term Strategy.

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

SECTION – B

Answer **any five** of the following :

(4×5=20)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :



8. Write a note on generational diversity.

ಪೀಳಿಗೆಯ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

9. Differentiate between traditional HRM and SHRM.

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ HRM ಮತ್ತು SHRM ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

10. Explain the various tools used in employee monitoring.

ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ವಿವಿಧ ಪರಿಕರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Explain the strategic approach to job redesign.

ಉದ್ಯೋಗ ಮರುವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

12. Write a note on changing role of HR in future.

ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

13. Explain the benefits of broad-banding.

ಬ್ರಾಡ್-ಬ್ಯಾಂಡಿಂಗ್‌ನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

14. Analyse the need of SHRM in an organization.

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ SHRM ನ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.



SECTION – C

Answer **any three** of the following :

(10×3=30)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

15. Explain the term generational diversity.

ಪೀಳಿಗೆಯ ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

16. Explain in detail advantages and disadvantages of gaining sharing concept.

ಹಂಚಿಕೆ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವುದರ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

17. Explain job redesign concept in detail.

ಉದ್ಯೋಗ ಮರು ವಿನ್ಯಾಸ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

18. How the business strategies and HR activities are linked ? Justify.

ವ್ಯವಹಾರ ತಂತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಹೇಗೆ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಸಮರ್ಥಿಸಿ.

19. Explain the characteristics and steps for job redesign.

ಉದ್ಯೋಗ ಮರುವಿನ್ಯಾಸದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

