

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHREN 602

**VI Semester B.A. (HRD) Degree Examination, June/July 2024
(NEP-2020) (2023 – 24 Batch Onwards)
WAGE AND SALARY ADMINISTRATION**

ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನ ಆಡಳಿತ

Time : 2 Hours

Max. Marks : 60

Instructions : 40 pages one answer booklet will be issued, No additional sheets will be issued.

ಸೂಚನೆಗಳು : 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ, ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer **any five** of the following :

(5×2=10)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What do you mean by wage ?

ಕೂಲಿ ಎಂದರೇನು ?

2. What do you mean by time wage ?

ಕಾಲ ಕೂಲಿಯ ಅರ್ಥವೇನು ?

3. Name any two types of wage incentive plan.

ಯಾವುದೇ ಎರಡು ರೀತಿಯ ಕೂಲಿ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

4. Give the meaning of expatriate compensation:

ವಿದೇಶೀ ಪರಿಹಾರದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

5. Write any two objectives of wages.

ಕೂಲಿಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.



P.T.O.



6. Ms. Jaya completed producing 40 units in a day of 8 hours. If the piece rate is ₹ 24 per unit, calculate Ms. Jaya's earnings under the piece rate system.

ಶ್ರೀಮತಿ ಜಯ ಅವರು 8 ಗಂಟೆಗಳಲ್ಲಿ 40 ಯೂನಿಟ್‌ಗಳ ಉತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದರು. ಪೀಸ್ ದರವು ಪ್ರತಿ ಯೂನಿಟ್‌ಗೆ ₹ 24 ಆಗಿದ್ದರೆ, ಪೀಸ್ ದರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಜಯ ಅವರ ಗಳಿಕೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ.

7. Mr. Dhana was working 8 hours in a day and produced 12 units. If time rate per hour is ₹ 30, calculate Mr. Dhana's earnings per day under time rate system.

ಶ್ರೀ ಧನರವರು ಒಂದು ದಿನದಲ್ಲಿ 8 ಗಂಟೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು 12 ಘಟಕಗಳನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ಪ್ರತಿ ಗಂಟೆಗೆ ಸಮಯದ ದರವು ₹ 30 ಆಗಿದ್ದರೆ, ಸಮಯದ ದರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದಿನಕ್ಕೆ ಶ್ರೀ ಧನರವರ ಗಳಿಕೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any five of the following :

(5×4=20)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

8. Analyze the factors influencing wage structure.

ಕೂಲಿ ರಚನೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

9. Explain Equal Remuneration Act, 1976.

ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆ ಕಾಯಿದೆ, 1976 ಅನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Explain the types of wage incentive plans.

ಕೂಲಿ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Critically analyze the ethical dilemmas in wage and salary administration.

ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನ ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿನ ನೈತಿಕ ಸಂದಿಗ್ಧತೆಗಳನ್ನು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

12. Write a note on remote work compensation.

ರಿಮೋಟ್ ಕೆಲಸದ ಪರಿಹಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



13. Calculate earnings of Virat and Shikar under Rowan scheme.

ರೋವನ್ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿರಾಟ್ ಮತ್ತು ಶಿಕರ್ ಅವರ ಗಳಿಕೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ.

	Mr. Virat	Mr. Shikar
Standard Time/ಪ್ರಮಾಣಿತ ಸಮಯ	48 hours	48 hours
Normal piece rate/ಸಾಮಾನ್ಯ ಪೀಸ್ ದರ	₹ 20/unit	₹ 22/unit
Normal time rate/ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಮಯ ದರ	₹ 30/hour	₹ 30/hour
Time taken/ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಸಮಯ	49 hours	46 hours

14. Calculate wage payable to workers under Halsey scheme who are supposed to complete task in 56 hours each. If two workers Ms. Neha and Ms. Karuna completes the same task in 52 hours and 49 hours respectively. The hourly rate ₹ 25.

ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಲಾ 56 ಗಂಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಬೇಕು. ನೇಹಾ ಮತ್ತು ಕರುಣಾ ಅವರು ಅದೇ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕ್ರಮವಾಗಿ 52 ಗಂಟೆಗಳು ಮತ್ತು 49 ಗಂಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದರೆ, ಪ್ರತಿ ಗಂಟೆಯ ದರ ₹ 25 ರಂತೆ, ಹಾಲ್ಸಿ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ವೇತನವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ



Answer any three of the following :

(3×10=30)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

15. From the following information calculate earnings of four employees: A, B, C and D, under Straight piece rate system and Taylors differential piece rate system.

ಕೆಳಗಿನ ಮಾಹಿತಿಯಿಂದ ನಾಲ್ಕು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಾದ A, B, C ಮತ್ತು D ರವರ ಗಳಿಕೆಯನ್ನು ಸ್ಟ್ರೇಟ್ ಪೀಸ್ ರೇಟ್ ಸಿಸ್ಟಮ್ ಮತ್ತು ಟೇಲರ್ಸ್ ಡಿಫರೆನ್ಷಿಯಲ್ ಪೀಸ್ ರೇಟ್ ಸಿಸ್ಟಮ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿ.

Standard time per week/ವಾರಕ್ಕೆ ಪ್ರಮಾಣಿತ ಸಮಯ : 48 hours

Standard output per hour/ಗಂಟೆಗೆ ಪ್ರಮಾಣಿತ ಔಟ್‌ಪುಟ್ : 5 units

Time rate/ಸಮಯ ದರ : ₹ 50 per hour

Actual output/ನಿಜವಾದ ಔಟ್‌ಪುಟ್ : Mr. A : 200 units, Mr. B : 240 units

Mr. C : 250 units, Mr. D : 260 units.



16. Elucidate Payment of Bonus Act, 1965 and Payment of Wages Act, 1936.

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1965 ಮತ್ತು ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ, 1936 ಅನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

17. Explain the process of formulation of wage policy in India.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ವೇತನ ನೀತಿಯ ರಚನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

18. Write advantages and limitations of wage incentive plans.

ಕೂಲಿ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

19. Explain implications of Gig economy for wage and salary administration.

ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ಗಿಗ್ ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

