

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRCN 401

**IV Semester B.A. (HRD) Degree Examination, June/July 2024
(NEP 2020) (2022-2023 Batch Onwards)
ORGANISATIONAL DEVELOPMENT AND MANAGEMENT OF CHANGE
(DSCC)**

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಬದಲಾವಣೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ (DSCC)

Time : 2 Hours

Max. Marks : 60

Instructions : A single booklet containing 40 pages will be issued.
No additional sheets are provided.

ಸೂಚನೆಗಳು : 40 ಪುಟಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಏಕ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.
ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any five of the following :

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Define organisational development.
ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
2. What is organisational development interventions ?
ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗಳು ಎಂದರೇನು ?
3. What is power and politics in organisational development ?
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಶಕ್ತಿ ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯ ಎಂದರೇನು ?
4. Write any two qualities of change agent.
ಬದಲಾವಣೆ ಏಜೆಂಟ್‌ನ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಗುಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
5. What is cultural attribute of change in the organisation ?
ಸಂಘಟನೆಯಲ್ಲಿನ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣ ಏನು ?



(5×2=10)

P.T.O.



6. What is ethics in organisational development ?
ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಎಂದರೇನು ?

7. What is management of change ?
ಬದಲಾವಣೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any five** of the following questions :

(5×4=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the characteristics of organizational development.
ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the approaches of organisational effectiveness.
ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. What are the sources of power ?
ಶಕ್ತಿಯ ಮೂಲಗಳು ಯಾವುವು ?

4. Explain the process of organizational development interventions.
ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Differentiate between organizational development and managerial development.
ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ.

6. What are the factors affecting management of change ?
ಬದಲಾವಣೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ?

7. What is the need for change of organisational culture ?
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಬದಲಾವಣೆಯ ಅಗತ್ಯವೇನು ?





SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any three** of the following :

(3×10=30)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the process of organisational development.

ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the reasons for resistance to change. How to overcome resistance to change ?

ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಪ್ರತಿರೋಧದ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಪ್ರತಿರೋಧವನ್ನು ಹೇಗೆ ಜಯಿಸುವುದು ?

3. Explain the relevance and major categories of ethical dilemma in organisational development.

ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ನೈತಿಕ ಸಂದಿಗ್ಧತೆಯ ಪ್ರಸ್ತುತತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಮುಖ ವರ್ಗಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. What are the parameters for judging organisational effectiveness ? Evaluate various ways to enhance organisational effectiveness.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ನಿಯತಾಂಕಗಳು ಯಾವುವು ? ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿ.

5. Define organisational culture. Explain the techniques of identifying organisational culture.

ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

