



6. What is e-learning ?

ಇ-ಲರ್ನಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು ?

7. What do you mean by job rotation ?

ಉದ್ಯೋಗದ ತಿರುಗುವಿಕೆಯ ಅರ್ಥವೇನು ?



SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer **any five** of the following questions.

(4×5=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

8. Explain the benefits of HRM.

HRM ನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. What are the advantages of transfer ?

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳು ಯಾವುವು ?

10. Explain the internal sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. What are the types of employee separation ?

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪ್ರತ್ಯೇಕತೆಯ ವಿಧಗಳು ಯಾವುವು ?

12. Explain the steps in career planning process.

ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

13. Explain the process of job analysis.

ಕೆಲಸದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

14. Write the importance of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.



SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer **any three** of the following questions.

(10×3=30)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

15. Explain the operation functions of HRM.

HRM ನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

16. Explain the different methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

17. Evaluate the factors influencing human resource planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

18. Explain the steps involved in selection of employee in a modern organization.

ಆಧುನಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

19. What is training ? Explain training process.

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ತರಬೇತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

