

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 105

**Credit Based First Semester B.A. (HRD) Examination, Oct./Nov. 2012
(New Syllabus 2011-12 Batch and Onwards)**

PRINCIPLES AND PRACTICES OF MANAGEMENT

ನಿರ್ವಹಣೆಯ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ಅಭ್ಯಾಸಗಳು

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instruction : A single answer book containing 40 pages will be issued.
No additional sheets will be issued.

SECTION – A (15 marks each)

I. Answer the following :

(15×3=45)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

1) Explain the principles and techniques of scientific management.

ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ತತ್ವಗಳು ಹಾಗೂ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Who is a leader ? Analyse the qualities of a good leader.

ನಾಯಕ ಎಂದರೆ ಯಾರು ? ಉತ್ತಮ ನಾಯಕನಿಗೆ ಬೇಕಾದಂತಹ ಗುಣನಡತೆಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

2) What is authority ? Explain the principles of delegation of authority.

ಅಧಿಕಾರ ಎಂದರೇನು ? ಅಧಿಕಾರ ವಿನಿಯೋಜನೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Evaluate the steps involved in planning process ?

ಯೋಜನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) What is MBO ? Explain the benefits and problems of MBO.

ಎಂ. ಬಿ. ಓ. ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಲಾಭಗಳು ಹಾಗೂ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write the meaning of decision making. Evaluate the steps involved in decision making process.

ನಿರ್ಣಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B (5 marks each)

II. Answer any six from the following :

(5×6=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Explain Maslow's need hierarchy theory.

ಮಾಸ್ಲೊವರ ಕ್ರಮಾನುಗತ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Write any five principles of organising.

ಸಂಘಟಿಸುವಿಕೆಯ ಐದು ತತ್ವಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

3) What is functional organisation ? Explain the advantages of functional organisation.

ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಅನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4) Explain the importance of planning.

ಯೋಜಿಸುವಿಕೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5) Explain the concepts of autocratic and democratic leadership styles.

ನಿರಂಕುಶಾಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವದ ನಾಯಕತ್ವ ಶೈಲಿಗಳ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6) What are the factors determining span of control ?

ನಿಯಂತ್ರಣ ಪರಿಮಿತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ?

7) Mention the advantages of decentralization.

ವಿಕೇಂದ್ರೀಕರಣದ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

8) Make a note on different types of decisions with examples.

ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ನಿರ್ಣಯಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆ ಸಹಿತ ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C (3 marks each)

III. Answer any five from the following :

(3×5=15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Write a note on strategies and policies.

ತಂತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ನೀತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

2) What is budgetary control ?

ಮುಂಗಡ ಪತ್ರ ನಿಯಂತ್ರಣ ಎಂದರೇನು ?

3) Mention any three differences between decentralisation and delegation of authority.

ವಿಕೇಂದ್ರೀಕರಣ ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರ ವಿನಿಯೋಜನೆಯ ಮೂರು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4) What is hygiene approach to motivation ?

ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಯ ಆರೋಗ್ಯಕರ ಸಂಪರ್ಕ ಎಂದರೇನು ?



- 5) Mention the meaning of business process reengineering.
ವ್ಯವಹಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ರೀ ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು ?
- 6) Differentiate between recruitment and selection.
ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 7) Write any three nature of management.
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆಯ ಮೂರು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION – D (1 mark each)

IV. Answer the following :

(1×10=10)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

- 1) What is scalar chain ?
ಸ್ಕೆಲಾರ್ ಸರಣಿ ಎಂದರೇನು ?
- 2) Write the concept of ISO 9000.
ISO 9000 ಎಂದರೇನು ?
- 3) Mention three examples of motivating the employees.
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಅಭಿಪ್ರೇರೇಪಿಸುವ ಮೂರು ಉದಾಹರಣೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 4) What is Break even point ?
ಸಮಸ್ಥಿತಿ ಬಿಂದು ಎಂದರೇನು ?
- 5) Define management.
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಶಾಸ್ತ್ರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- 6) What is PODSCORB ?
PODSCORB ಎಂದರೇನು ?
- 7) Who is the contributor of theory X and Y ?
ಸಿದ್ಧಾಂತ X ಮತ್ತು ಸಿದ್ಧಾಂತ Y ನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದವರು ಯಾರು ?
- 8) Mention the meaning of line and staff organisation.
ಪಂಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 9) What is training ?
ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 10) What do you mean by co-ordination ?
ಸಂಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?