



6. What is counselling ?
ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?
7. What is job-rotation ?
ಕೆಲಸದ ಸರದಿ ಎಂದರೇನು ?

SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer any five.

(5×4=20)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

8. Explain the learning principles.
ಕಲಿಕೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. Explain the technology based training methods.
ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. Describe the principles of training evaluation.
ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. Explain the significance of mentoring.
ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
12. What are the types of training aid ?
ತರಬೇತಿ ಸಹಾಯಕ ಸಾಧನದ ಬಗೆಗಳಾವುವು ?
13. Explain the objectives of management development.
ವ್ಯವಹಾರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
14. Describe the methods of training need analysis.
ತರಬೇತಿ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

(3×10=30)

Answer any three.

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

15. Explain the mentoring process.

ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

16. Describe the learning factors.

ಕಲಿಕೆಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

17. Explain the training design process.

ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

18. What are the objectives of training ? State the principles of training.

ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ? ತರಬೇತಿಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

19. Explain the process of training evaluation.

ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.