



6. What is MNC ?

ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಗಳೆಂದರೇನು ?

7. What is Re-patriation ?

ವಾಪಸಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any five** of the following.

(4×5=20)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

8. Explain the types of international human resources.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain the factors affecting IHRM.

IHRM ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Write the difference between domestic HRM and international HRM.

ದೇಶೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Why do MNC's require different category of employees ?

ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ವರ್ಗದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಅಗತ್ಯವೇನು ?

12. Describe the term PCN's, HCN's and TCN's.

PCN's, HCN's ಮತ್ತು TCN's ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

13. Explain the need for expatriate training.

ವಿದೇಶೀ ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

14. Explain the objectives of International Compensation Management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any three** of the following.

(10×3=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

15. What are the various approaches to international staffing ? Explain.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

16. Evaluate the advantages and problems of International HRM.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

17. Analyse the challenges of International Performance Management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

18. Explain the components of International Compensation Package.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

19. Explain the areas of global training.

ಜಾಗತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.