



Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRCN 501

V Semester B.A. (HRD) Examination, December 2023/January 2024
(NEP 2020) (2023 – 24 Batch Onwards)
GLOBAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 2 Hours

Max. Marks : 60

Instructions : A single booklet containing 40 pages will be issued.

No additional sheets will be issued.

ಮೊಚನೆಗಳು : 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.
ಹಂಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಏ

Answer any 5 of the following.

(2×5=10)

ಯಾವುದಾದರೂ ಇದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. What is employee analytics ?
ಉದ್ಯೋಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
2. What is Hybrid Culture ?
ಹೈಬ್ರಿಡ್ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಎಂದರೇನು ?
3. What is performance management ?
ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
4. What is staffing ?
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಎಂದರೆ ಏನು ?
5. What is polycentric ?
ಪಾಲಿಸೆಂಟಿಕ್ ಎಂದರೇನು ?



6. What is MNC ?

ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಗಳೆಂದರೇನು ?

7. What is Re-patriation ?

ವಾಪಸಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

SECTION – B

ವಿಭಾಗ - B

Answer any five of the following.

(4×5=20)

ಯಾವುದಾದರೂ ಒದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

8. Explain the types of international human resources.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain the factors affecting IHRM.

IHRM ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Write the difference between domestic HRM and international HRM.

ದೇಶೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Why do MNC's require different category of employees ?

ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ವರ್ಗದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಅಗತ್ಯವೇನು ?

12. Describe the term PCN's, HCN's and TCN's.

PCN's, HCN's ಮತ್ತು TCN's ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

13. Explain the need for expatriate training.

ವಿದೇಶೀ ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

14. Explain the objectives of International Compensation Management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



HRDHRCN 501



-3-

SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any three of the following.

(10x3=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

15. What are the various approaches to international staffing ? Explain.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ದೃಷ್ಟಕೋಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

16. Evaluate the advantages and problems of International HRM.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

17. Analyse the challenges of International Performance Management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

18. Explain the components of International Compensation Package.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

19. Explain the areas of global training.

ಜಾಗತಿಕ ತರబೇತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.