



- 5) What is adjudication ?
ಅಜುಡಿಕೇಶನ್ ಎಂದರೇನು ?
- 6) What is works committee ?
ಕೆಲಸದ ಸಮಿತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 7) What do you mean by employees grievance ?
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಅಹವಾಲು ಎಂದರೇನು ?

SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer **any five** of the following :

(4×5=20)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

- 8) What is Gandhian approach to industrial relation ?
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳಿಗೆ ಗಾಂಧೀಜಿಯ ಧೋರಣೆಗಳಾವುವು ?
- 9) Explain the various types of trade unions.
ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 10) Explain the role of an employee relations manager.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಂಬಂಧಗಳ ನಿರ್ವಾಹಕರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 11) Explain the objectives of industrial relation.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 12) What are the different types of discipline ?
ಶಿಸ್ತಿನ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳಾವುವು ?
- 13) What are the objectives of workers participation of management ?
ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?
- 14) Explain Minimum Wage Act, 1948.
1948 ಕನಿಷ್ಠ ಕೂಲಿ ಕಾಯಿದೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer **any three** of the following :

(10×3=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

15) Explain the functions and problems of trade union.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಕಾರ್ಯಗಳು ಹಾಗೂ ಅವುಗಳಿಗಿರುವ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

16) What is collective bargaining ? Explain briefly process of collective bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತಾರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

17) Explain the various approaches to industrial relation.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ಕುರಿತಾಗಿರುವ ವಿವಿಧ ಧೋರಣೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

18) What is wage and salary administration ? Evaluate the factors influencing wage and salary structure.

ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನ ರಚನೆ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

19) What is discipline ? Evaluate the disciplinary procedure followed in Indian industry.

ಶಿಸ್ತು ಎಂದರೇನು ? ಭಾರತೀಯ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುವ ಶಿಸ್ತಿನ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿ.

Sri Dharmasthala Manjunathanna
College of Business Management Library
MANGALORE - 575 003