

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 331



**Choice Based Credit System V Semester B.A. (HRD) Degree
Examination, February/March 2023
(2021-22 Batch Onwards)**

STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (Group – I)

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instructions : 1) A single answer booklet containing **40** pages will be issued.

2) **No** additional sheets are issued.

ಸೂಚನೆಗಳು : 1) **40** ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.

2) ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

I. Answer the following.

(20×3=60)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1) Identify the methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Elucidate the impact and challenges of technology on SHRM.

SHRM ನ ಮೇಲೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಪರಿಣಾಮ ಹಾಗೂ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಿಸಿರಿ.

2) Analyse the strategic role of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the characteristics and steps for designing SHRD.

SHRD ಯ ಲಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ವಿನ್ಯಾಸದ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



3) Elucidate the meaning and methods of employee retention.

ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ ಅರ್ಥ ಹಾಗೂ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Analyse the process of strategic selection.

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಆಯ್ಕೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

II. Answer **any six** of the following.

(6×6=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

4) Write the meaning of out sourcing recruitment. Justify it with an example.

ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಪದದ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ. ಉದಾಹರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಸಮರ್ಥಿಸಿರಿ.

5) What is the concept of employee monitoring ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯೇನು ?

6) Write the linkage between technology and training.

ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಹಾಗೂ ತರಬೇತಿಯ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

7) Explain the significance of Human Resource Development.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

8) What are the constraints in recruitment ?

ನೇಮಕಾತಿಯ ನಿರ್ಬಂಧಗಳಾವುವು ?

9) Explain the need for 360° performance appraisal.

360° ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

10) Write the objectives of HR training.

HR ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

11) Explain the concept of profit and gain sharing.

ಲಾಭ ಮತ್ತು ಗಳಿಕೆಯ ಹಂಚಿಕೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer **any four** of the following.

(3×4=12)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

12) What is computer based training ?

ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

13) What is skill based pay ? Write the concept with an example.

ಕೌಶಲ್ಯ ಆಧಾರಿತ ಸಂಭಾವನೆ ಎಂದರೇನು ? ಉದಾಹರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

14) What is the concept of performance management system ?

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಎಂದರೇನು ?

15) Write a note on changing role of HR in future.

ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ HR ನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

16) Explain the importance of online recruitment.

ಆನ್ಲೈನ್ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

17) Differentiate between traditional HRM and SHRM.

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ HRM ಮತ್ತು SHRM ಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. Answer the following.

(1×12=12)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

18) What is job analysis ?

ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?

19) Expand E-HR.

ವಿಸ್ತರಿಸಿರಿ E-HR.

20) Write the meaning of distance training.

ದೂರ ತರಬೇತಿಯ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.



- 21) Expand QWL.
ವಿಸ್ತರಿಸಿರಿ QWL.
- 22) What is poaching ?
ಬೇಟೆಯಾಡುವುದು ಎಂದರೇನು ?
- 23) Write an example of head hunting.
ಹೆಡ್ ಹಂಟಿಂಗ್‌ಗೆ ಉದಾಹರಣೆ ಬರೆಯಿರಿ.
- 24) Expand HRP.
ವಿಸ್ತರಿಸಿರಿ ಎಚ್.ಆರ್.ಪಿ.
- 25) Write any two significance of HRD.
HRDಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 26) What is ethical behaviour ?
ನೈತಿಕ ನಡತೆ ಎಂದರೇನು ?
- 27) Write the meaning of cross cultural training.
ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.
- 28) What is broad banding ?
ಬ್ರಾಡ್ ಬ್ಯಾಂಡಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು ?
- 29) What is HR strategy ?
ಎಚ್. ಆರ್. ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ಎಂದರೇನು ?