

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



**HRDHRC 332**

**Choice Based Credit System V Semester B.A. (HRD)  
Examination, February/March 2023  
(2021 – 22 Batch Onwards)**

**PRINCIPLES OF TRAINING AND DEVELOPMENT (Group – I)**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

**Instruction :** A single booklet containing 40 pages will be issued.

**No additional sheets will be issued.**

**ಸೂಚನೆ :** 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

**SECTION – A**

**ವಿಭಾಗ – ಎ**

Answer the following :

**(3×20=60)**

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the objectives and principles of training.

ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶ ಹಾಗೂ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the different methods of training.

ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Describe mentoring process.

ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the factors affecting learning.

ಕಲಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**P.T.O.**



3. Explain the process of training need assessment.  
ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Explain the different equipments used as training aids.  
ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸುವ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಹಾಯಕ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

### SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer any six :

(6×6=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

4. Explain the qualities of a good mentor.  
ಉತ್ತಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕನಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಗುಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain the benefits of training need analysis.  
ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the learning principle.  
ಕಲಿಕೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. Describe the methods of training need assessment.  
ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Write a note on competency mapping.  
ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ನಕ್ಷೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
9. Discuss the classroom and interaction method.  
ತರಗತಿ ಮತ್ತು ಪರಸ್ಪರ ಕ್ರಿಯಾ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
10. Explain the importance of technology in training.  
ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. Explain the process of training.  
ತರಬೇತಿಯ ವಿನ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer any four :

(4×3=12)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

12. What are the types of training aids ?  
ತರಬೇತಿಯ ಸಹಾಯಕ ಸಾಧನಗಳ ವಿಧಗಳಾವುವು ?
13. Differentiate between training and development.  
ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?
14. State the types of training evaluation.  
ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
15. Write a note on cross-cultural training.  
ಅಡ್ಡ-ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
16. Mention the importance of role play method of training.  
ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಪಾತ್ರಾಭಿನಯದ ಮಹತ್ವವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
17. What are the objectives of mentoring ?  
ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಎಂದರೇನು ?

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

Answer the following :

(12×1=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

18. What is training ?  
ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
19. Define learning.  
ಕಲಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
20. State the levels at which training need are identified.  
ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.



21. What is training aid ?

ತರಬೇತಿ ಸಹಾಯಕ ಸಾಧನಗಳು ಎಂದರೇನು ?

22. Mention the objectives of training design.

ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

23. What is in-basket training ?

ಇನ್-ಬಾಸ್ಕೆಟ್ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

24. What is job-instruction ?

ಕೆಲಸದ ಸೂಚನೆ ಎಂದರೇನು ?

25. Give the meaning of multiskilling.

ಬಹುಕೌಶಲ್ಯ ಎಂದರೇನು ?

26. What is E-training ?

ಇ-ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

27. State the principles of training evaluation.

ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ತತ್ವಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

28. What is cultural specific training ?

ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

29. What is counselling ?

ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?