

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 382

**Choice Based Credit System VI Semester B.A.(HRD)
Examination, September 2022
(2021-22 Batch Onwards)
TRENDS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instructions : 1) **Forty pages single answer booklet will be issued.**
2) **No additional sheets are provided.**

ಸೂಚನೆಗಳು : 1) **40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.**
2) **ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.**

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

I. Answer the following :

(3×20=60)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1) Explain different types of traits with example.

ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Evaluate the conditions and approaches of quality work life.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಜೀವದ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸ್ಥಿತಿ ಹಾಗೂ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2) Identify the problems of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Evaluate the need and importance of employee counselling.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಅಗತ್ಯತೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

3) Evaluate the role and functions of HRD manager.

ಎಚ್. ಆರ್. ಡಿ. ನಿರ್ವಾಹಕರ ಪಾತ್ರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain various methods of executive development.

ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

II. Answer **any six** of the following :

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

- 4) Differentiate between traditional and modern approaches to HRD.
ಎಚ್. ಆರ್. ಡಿ.ಯ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಹಾಗೂ ಆಧುನಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿರಿ.
- 5) Explain employee grievance procedure.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಕುಂದುಕೊರತೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 6) State the principles of quality work life.
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟದ ತತ್ವಗಳಾವುವು ?
- 7) Explain the consequences of absenteeism.
ಗೈರುಹಾಜರಿಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 8) What are the different types of skills ?
ಕೌಶಲ್ಯದ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳಾವುವು ?
- 9) Explain the principles of employee discipline.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಶಿಸ್ತಿನ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 10) Write a note on bench marking.
ಮಾನದಂಡದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 11) Explain the reasons for absenteeism.
ಗೈರುಹಾಜರಿಗೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer **any four** questions :

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

- 12) Write a note on consultancy.
ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 13) Write the essentials of employee grievance procedure.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 14) What is the meaning of principle centeredness ?
ಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ತತ್ವದ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.
- 15) Write a note on Kaizen.
ಕೈಜನ್ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



16) What is knowledge management ?

ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

17) Write a note on JIT.

JIT ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. Answer the following :

(12×1=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

18) What is on the job training ?

ವೃತ್ತಿ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

19) Write the meaning of labour turnover.

ಉದ್ಯೋಗ ಬದಲಾವಣೆಯ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.

20) Expand HRD.

HRD ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

21) What do you mean by organizational diagnosis ?

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಡೈಯೋಗ್ನೋಸಿಸ್ ಪದದ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.

22) Expand TQM.

ವಿಸ್ತರಿಸಿ TQM.

23) What is in basket exercise ?

ಬುಟ್ಟಿ ವ್ಯಾಯಾಮ ಎಂದರೇನು ?

24) Who is a counsellor ?

ಸಲಹೆಗಾರನಾರು ?

25) What is attitude formation ?

ವರ್ತನೆ ರಚನೆ ಎಂದರೇನು ?

26) What do you mean by personality ?

ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೇನು ?

27) What is role play ?

ಪಾತ್ರಾಭಿನಯ ಎಂದರೇನು ?

28) Write any two qualities of HR Manager.

ಎಚ್. ಆರ್. ನಿರ್ವಾಹಕನ ಎರಡು ಗುಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

29) Write any two examples for social traits.

ಸಾಮಾಜಿಕ ಲಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಎರಡು ಉದಾಹರಣೆ ಬರೆಯಿರಿ.