

Reg. No.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|



**HRDHRC 385**

**Choice Based Credit System VI Semester B.A. (HRD) Degree Examination,  
September 2022  
(2021 – 22 Batch Onwards)  
GLOBAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

- Instructions :** 1) 40 pages single answer booklet will be issued.  
2) No additional sheets will be issued.

- ಸೂಚನೆಗಳು :** 1) 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.  
2) ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

**SECTION – A**

**ವಿಭಾಗ - ಎ**

I. Answer the following.

**(20×3=60)**

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1) Explain the selection process of expatriate in MNC.

ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ವಲಸಿಗರ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Evaluate the advantages and problems of International HRM.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

2) Explain the different approaches to international staffing.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಧೋರಣೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the areas of global training.

ಜಾಗತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Analyse the challenges of international performance management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the components of international compensation package.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**P.T.O.**



## SECTION – B

## ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer **any six** of the following.

(6×6=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

- 4) Explain factors influencing international industrial relation.  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 5) Explain the need for expatriate training.  
ವಿದೇಶೀ ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 6) Write a short note on corporate social responsibility.  
ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 7) Distinguish between performance appraisal and performance management.  
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?
- 8) What are the objectives of international compensation package ?  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?
- 9) Explain the term PCN, HCN and TCN.  
PCN, HCN ಮತ್ತು TCN ಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 10) Write the difference between domestic and international business.  
ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹಾಗೂ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಬರೆಯಿರಿ.
- 11) Explain the components of globalisation.  
ಜಾಗತೀಕರಣದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

## SECTION – C

## ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer **any four** of the following.

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

- 12) Why do MNC require different category of employees ?  
ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ವಿಭಾಗದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಅಗತ್ಯವೇನು ?
- 13) Why language training is important in International HRM ?  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಷಾ ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆ ಏನು ?



- 14) What is international business ethics ?  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರ ನೀತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 15) What are the features of globalisation ?  
ಜಾಗತೀಕರಣದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳೇನು ?
- 16) Who are the three actors of international industrial relation ?  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ಮೂರು ಪಾತ್ರಧಾರಿಗಳು ಯಾರು ?
- 17) Write the characteristics of trade union.  
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

IV. Answer the following.

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

- 18) What is ethnocentric ?  
ಎಥ್ನೋಸೆಂಟ್ರಿಕ್ ಎಂದರೇನು ?
- 19) Who are expatriates ?  
ವಲಸಿಗರು ಎಂದರೆ ಯಾರು ?
- 20) What is industrial relation ?  
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧ ಎಂದರೇನು ?
- 21) What is global mind set ?  
ಜಾಗತಿಕ ಮನೋಸ್ಥಿತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 22) What do you mean by cross cultural training ?  
ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 23) What is repatriation ?  
ವಾಪಸಾತಿ ಎಂದರೇನು ?



- 24) What is international training ?  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 25) Write the meaning of International Human Resource Management.  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿರಿ.
- 26) Expand COLA.  
COLA ವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.
- 27) What is host country ?  
ಅತಿಥೇಯ ದೇಶ ಎಂದರೇನು ?
- 28) What is recruitment ?  
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 29) What do you mean by global assignment ?  
ಜಾಗತಿಕ ನಿಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
-