

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 331

**Choice Based Credit System V Semester B.A. (HRD)
Examination, April/May 2022
(2021-22 Batch Onwards)
STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (Group – I)**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instructions : *Forty pages single answer booklet will be issued.*

ಸೂಚನೆಗಳು : 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು.

No additional sheets will be provided.

ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A/ವಿಭಾಗ - ಎ

I. Answer the following :

(3×20=60)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Explain the strategic role of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ವ್ಯೂಹಾತ್ಮಕ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Evaluate the characteristics and steps for designing SHRD.

SHRDಯನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಿಸುವ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳು ಹಾಗೂ ಗುಣಲಕ್ಷಣವನ್ನು ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿ.

2) What is employee retention ? Identify the methods of employee retentions.

ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ವಿಧಾನ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the benefits and limitations of performance appraisal.

ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಯೋಜನ ಹಾಗೂ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

3) Explain the impact and challenges of technology on SHRM.

SHRM ನ ಮೇಲೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಪರಿಣಾಮ ಹಾಗೂ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Evaluate the uses of broad banding.

ಬ್ರಾಡ್ ಬ್ಯಾಂಡಿಂಗ್‌ನ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

P.T.O.



SECTION – B/ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer **any six** of the following :

(6×6=36)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

- 1) Differentiate between traditional HRM and SHRM.
ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ HRM ಮತ್ತು SHRM ನ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿರಿ.
- 2) Write a note on strategic recruitment and selection.
ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 3) Explain the advantages of online recruitment.
ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೇಮಕಾತಿಯ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 4) Write a note on cross cultural training.
ವೈರುಧ್ಯ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 5) Explain the process of job designing.
ಉದ್ಯೋಗ (ಕೆಲಸ) ವಿನ್ಯಾಸದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 6) What is outsourcing recruitment ?
ಹೊರ ಗುತ್ತಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 7) Identify the concept of profit and gain sharing.
ಲಾಭ ಮತ್ತು ಗಳಿಕೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.
- 8) What is the concept of ethical behaviour in HRM ?
HRM ನಲ್ಲಿ ನೀತಿ ವರ್ತನೆ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – C/ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer **any four** of the following :

(4×3=12)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

- 1) Explain the concept of generation diversity.
ತಲೆಮಾರಿನ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.
- 2) Write the linkage between technology and training.
ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.



- 3) What is computer based training ?
ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 4) Write the meaning of employee monitoring.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- 5) What is the need for 360° performance appraisal ?
360° ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯದ ಅಗತ್ಯತೆ ಎಂದರೇನು ?
- 6) What do you mean by skill based pay ? Write the concept with an example.
ಕೌಶಲ್ಯ ಆಧಾರಿತ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಉದಾಹರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಪರಿಭಾವನೆಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D/ವಿಭಾಗ - ಡಿ

IV. Answer the following :

(12×1=12)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

- 1) What is quality work life ?
ಉತ್ತಮ ಕೆಲಸ ಜೀವನ ಎಂದರೇನು ?
- 2) What is job analysis ?
ಕೆಲಸದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- 3) Write the meaning of head hunting.
ಹೆಡ್ ಹಂಟಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು ?
- 4) What do you mean by employee surveillance ?
ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಣ್ಗಾವಲು ಎಂದರೇನು ?
- 5) What do you mean by HR strategy ?
HR ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ಎಂದರೇನು ?
- 6) Write any two challenges in employee retention.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಕುರಿತು 2 ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.



7) Expand E-HR.

E-HR ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಬರೆಯಿರಿ.

8) What is distance training ?

ದೂರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

9) What do you mean by performance management ?

ಸಾಧನಾ ಆಡಳಿತ ಎಂದರೇನು ?

10) What is ESOP ?

ESOP ಎಂದರೇನು ?

11) Write any two constraints of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಎರಡು ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

12) Mention any two significance of HRD.

HRD ಯ ಎರಡು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.