

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 358



**Credit Based VI Semester B.A. (HRD) Degree
Examination, September/October 2021
(Common to All Batches) (New Scheme)
TRENDS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instructions : 1) A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
2) No additional sheets will be issued.

ಸೂಚನೆಗಳು : 1) 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು.
2) ಹೆಚ್ಚು ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Sri Dharmasthala Manjunatheshwara
College of Business Management Library
MANGALORE - 575 003

I. Answer the following :

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

(3×20=60)

1) Explain the measures to control labour turnover.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Describe the need and importance of employee counselling.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಅಗತ್ಯ ಹಾಗೂ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Define TQM. Explain the components and steps involved in its implementation.

TQMನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಇದರ ಘಟಕಗಳು ಹಾಗೂ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different types of traits with example.

ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆ ಸಹಿತ ವಿವರಿಸಿ.

3) Describe the conditions and approaches of QWL.

ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿ ಹಾಗೂ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the problems of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

II. Answer any six.

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

(6×6=36)

- 4) Explain the causes of absenteeism.
ಗೈರುಹಾಜರಿಕೆಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 5) Describe the methods of executive development.
ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 6) Explain the forms of knowledge management.
ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ರೂಪಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 7) Explain the objectives of industrial discipline.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಶಿಸ್ತಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 8) Explain the scope of QWL.
QWL ನ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 9) Write a note on Benchmarking.
ಮಾನದಂಡದ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 10) Describe the defects of trait theory.
ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ಸಿದ್ಧಾಂತದಲ್ಲಿರುವ ದೋಷಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 11) Differentiate between traditional and modern approach to HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಹಾಗೂ ಆಧುನಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer any four.

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

(4×3=12)

- 12) State the principles of employee discipline.
ನೌಕರರ ಶಿಸ್ತಿನ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 13) Write a note on JIT.
JITಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- 14) What is grievance procedure ?
ಕುಂದುಕೊರತೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಎಂದರೇನು ?
- 15) Mention the consequences of absenteeism ?
ಗೈರುಹಾಜರಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 16) State the functions of employee counselling.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 17) What are the needs of HRD in India ?
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯವೇನು ?

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. Answer the following.

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

(12×1=12)

- 18) What is exit interview ?
ಹೊರ ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ?
- 19) State the effects of drug abuse.
ಮಾದಕ ವ್ಯಸನದ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 20) What is social trait ?
ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣ ಎಂದರೇನು ?
- 21) Define TQM.
TQMನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- 22) What is on the job training ?
ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?