

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 308

Credit Based V Semester B.A. (HRD) Examination, April 2021
(Common to all Batches)
PRINCIPLES OF TRAINING AND DEVELOPMENT

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

- Instructions :** 1) A single booklet containing 40 pages will be issued.
2) No additional sheets will be issued.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

Answer the following :

(3×20=60)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the training design process.

ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the learning factors.

ಕಲಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the different training aids used in training.

ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ವಿವಿಧ ಬೋಧನಾ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the process of training need assessment.

ತರಬೇತಿ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the training process.

ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Describe the training methods.

ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer any six :

(6×6=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

4. Explain the process of training evaluation.
ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain the learning principles.
ಕಲಿಕೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Write a note on competency mapping.
ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ನಕ್ಷೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
7. Explain the mentoring process.
ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. What are the benefits of training ?
ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳೇನು ?
9. Differentiate between training and development.
ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. Explain the principles of training.
ತರಬೇತಿಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. Explain the importance of technology in training.
ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer any four :

(4×3=12)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

12. What is the importance of role play method ?
ಪಾತ್ರಾಭಿನಯದ ಮಹತ್ವವೇನು ?



13. State the objectives of training.

ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

14. Mention the various types of training evaluation.

ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

15. State the criteria for the selection of training aids.

ತರಬೇತಿ ಬೋಧನಾ ಸಾಧನಗಳ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಬೇಕಾದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

16. Write a note on cross cultural training.

ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

17. What are the qualities of a good mentor ?

ಒಳ್ಳೆಯ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕನಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಗುಣಗಳಾವುವು ?

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

Answer the following :

(12×1=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

18. What is Audio visual training aid ?

ಶ್ರವಣ-ದೃಶ್ಯ ಸಹಾಯಕಗಳು ಎಂದರೇನು ?

19. What is multi skilling ?

ಬಹು ಕೌಶಲ್ಯ ಎಂದರೇನು ?

20. State the principles of training evaluation.

ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ತತ್ವಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

21. What is E-training ?

ಇ-ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

22. Mention the advantages of lecture method.

ಉಪನ್ಯಾಸ ವಿಧಾನದ ಅನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

23. What is On-the job training ?

ಕೆಲಸದಲ್ಲಿನ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?



24. Define learning.
ಕಲಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
25. What is case study method ?
ಕೇಸ್ ಸ್ಟಡಿ ವಿಧಾನ ಎಂದರೇನು ?
26. What is simulation ?
ಸಿಮ್ಯುಲೇಶನ್ ಎಂದರೇನು ?
27. What is cultural specific training ?
ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
28. State the objectives of mentoring.
ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?
29. What is deputation ?
ಡೆಪ್ಯುಟೇಶನ್ ಎಂದರೇನು ?

(12x1=12)