

Reg. No.

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|



HRDHRC 208

**III Semester B.A.(HRD) Degree Examination,
October/November 2019**

(Credit Based Semester Scheme – New)

(Common to All Batches)

Human Resource Management

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

Instructions/ಸೂಚನೆಗಳು :

- 1) A single answer Booklet containing **40** pages will be issued.
- 2) No additional sheets will be issued.

SECTION – A/ಭಾಗ – ಎ

Shri Dharmasthala Manjunatheshwara
College, Business Management Library
MANGALORE - 575 003

Answer the following. (15 marks each) :

(3 × 15 = 45)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1. (a) Evaluate various methods of training.
ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Or/ಅಥವಾ

- (b) Explain the factors influencing HRP.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2. (a) Evaluate the process involved in Selecting the employees.
ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Or/ಅಥವಾ

- (b) Evaluate the functions of Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



3. (a) Explain the methods of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Or/ ಅಥವಾ

- (b) What is career planning? Evaluate the steps involved in career planning process.
ವೃತ್ತಿ ಜೀವನ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ? ವೃತ್ತಿ ಜೀವನ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION - B/ಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any six** of the following. (5 marks each) :

(6 × 5 = 30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

4. Explain the process of job analysis.
ಕೆಲಸವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
5. Write the need for training.
ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
6. What are importance of Human Resource Planning?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳಾವುವು ?
7. What are the different types of transfer?
ವರ್ಗಾವಣೆಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳಾವುವು ?
8. Explain the objectives of HR audit.
HR ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
9. What are the factors affecting job designing?
ಕೆಲಸ ವಿನ್ಯಾಸವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?
10. Write a note on placement.
'ನಿಯೋಜನೆ'ಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
11. Explain the internal sources of recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಒಳಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



HRDHRC 208

SECTION - C/ಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any five** of the following. (3 marks each) :

(5 × 3 = 15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

12. What is E-learning?

ಇ-ಕಲಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

13. Differentiate between training and development.

ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು.

14. Write any three objectives of HRIS.

HRIS ಮೂರು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

15. What are the elements of career?

ವೃತ್ತಿಜೀವನದ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?

16. Write a note on promotion.

ಪದೋನ್ನತಿಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

17. Write the objectives of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?

18. What are the areas of HR audit?

HR ಪರಿಶೋಧನೆಯ ವಿಸ್ತಾರವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

Shri Dharmasthala Manjunatheshwara
College of Business Management Library
MANGALORE - 575 003

SECTION - D/ಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following questions. (1 mark each) :

(10 × 1 = 10)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

19. Expand : HRIS

HRIS ವಿಸ್ತರಿಸಿ :

20. Write an example for career planning.

ವೃತ್ತಿಜೀವನದ ಯೋಜನೆಗೆ ಉದಾಹರಣೆ ಬರೆಯಿರಿ.



21. What do you mean by recruitment?
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?
 22. What is demotion?
ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?
 23. What do you mean by job rotation?
ಕೆಲಸ ಸರದಿ ಎಂದರೇನು ?
 24. Write any two external source of recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಎರಡು ಹೊರಮೂಲಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
 25. Write any two causes for transfer.
ವರ್ಗಾವಣೆಗೆ ಎರಡು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
 26. What do you mean by induction?
ಪ್ರವೇಶ ಎಂದರೇನು ?
 27. Expand : VRS
VRS ನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.
 28. Write any two basis for promotion.
ಮುಂಬಡ್ತಿಯ ಎರಡು ಆಧಾರಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
-