

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**HRDHRC 358**

**Credit Based VI Semester B.A. (HRD) Degree Examination, May/June 2016  
(New Scheme)  
(2013-14 Batch Onwards)  
TRENDS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

**Instructions :** A single answer booklet containing 40 pages issued.  
**No additional answer booklet issued.**

**SECTION – A.**

**ವಿಭಾಗ - ಎ**

Answer the following :

**(3×20=60)**

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the components and implementation of TQM.  
TQM ನ ಘಟಕಗಳು ಹಾಗೂ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the measures to control labour turnover.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the different types of traits with examples.

ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆಯ ಸಹಿತ ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the need and importance of employee counselling.

ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಅಗತ್ಯ ಹಾಗೂ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the conditions and approaches of quality work life.

ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿ ಹಾಗೂ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Explain the problems of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**P.T.O.**



## SECTION – B

## ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any six :

(6×6=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. Explain the causes of absenteeism.  
ಗೈರುಹಾಜರುವಿಕೆಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. Differentiate between HRD and HRM.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Write a note on Bench marking.  
ಮಾನದಂಡದ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
4. Explain the principles of employee discipline.  
ಉದ್ಯೋಗಿ ಶಿಸ್ತಿನ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Describe the methods of executive development.  
ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the grievance procedure.  
ಕುಂದುಕೊರತೆಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. Explain the strategies for framing knowledge.  
ಜ್ಞಾನರೂಪಣೆಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Describe the defects of trait theory.  
ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ಸಿದ್ಧಾಂತದಲ್ಲಿರುವ ದೋಷಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

## SECTION – C

## ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any four :

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. What is the responsibilities for executive development?  
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳೇನು?



2. Write a note on alcoholism.  
ಮದ್ಯವ್ಯಸನದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
3. What is the role of HR Manager ?  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪಾತ್ರವೇನು ?
4. Differentiate between traditional and modern approach to HRD.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಹಾಗೂ ಆಧುನಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?
5. What is KARON approach in TQM ?  
TQM ನ KARON ವಿಧಾನವೇನು ?
6. List the consequences of Absenteeism.  
ಗೈರು ಹಾಜರುವಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following :

(12×1=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. What is knowledge organisation ?  
ಜ್ಞಾನ ಸಂಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
2. What JIT ?  
JIT ಎಂದರೇನು ?
3. What is executive development ?  
ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ?
4. Mention the effects of drug abuse.  
ಮಾದಕ ವ್ಯಸನದ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
5. What is social trait ?  
ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣ ಎಂದರೇನು ?
6. What is employee discipline ?  
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಶಿಸ್ತು ಎಂದರೇನು ?



7. What is in-basket exercise ?

ಇನ್‌ಬಾಸ್ಕೆಟ್ ಚಟುವಟಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

8. List the need for HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

9. What is quality work life ?

ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನ ಎಂದರೇನು ?

10. What is counselling ?

ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?

11. What is labour turnover ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆ ಎಂದರೇನು ?

12. Expand KAIZEN.

KAIZEN ವಿಸ್ತರಿಸಿ.