

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 358

**Credit Based VI Semester B.A. (H.R.D.) Examination, April/May 2015
(New Scheme) (2013-14 Batch Onwards)
TRENDS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Note : A single answer booklet containing 40 pages will be provided.
No additional sheets will be issued.

SECTION – A/ವಿಭಾಗ - ಎ

(20×3=60)

I. Answer all the questions :

ಕೆಳಗಿನ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Explain the ways of identifying and developing human resources
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ರೀತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define stress. Analyse the causes and effects of stress.

ಒತ್ತಡವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಒತ್ತಡದ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

2) What is conflict management ? Explain different types of conflict management styles.

ಸಂಘರ್ಷ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಘರ್ಷ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿವಿಧ ಶೈಲಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is trait ? Explain different types of traits with examples.

ಗುಣಲಕ್ಷಣ ಎಂದರೇನು ? ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆ ಸಹಿತ ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



3) Identify the functions and need for HRD in India.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Analyse Stogdills theory of leadership.

ಸ್ಪಾಗಿಡ್ಲಿನ್ ನಾಯಕತ್ವ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – B/ವಿಭಾಗ - ಬಿ

(6×6=36)

II. Answer **any six** of the following :

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Differentiate between HR and HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಿರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

2) What are different kinds of skills ?

ಕೌಶಲ್ಯದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳು ಯಾವುವು ?

3) Explain the organisational analysis methods.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4) Distinguish between core values and functional values.

ಪ್ರಮುಖ ಮೌಲ್ಯ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಮೌಲ್ಯಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5) Describe the value influencing process.

ಮೌಲ್ಯ ಪ್ರಭಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6) Explain the need and phases of counselling.

ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಅಗತ್ಯ ಹಾಗೂ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7) Explain the significance of questionnaire as a method of organisational analysis.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8) Write a note on re-inforcement.

ಬಲವರ್ಧನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



SECTION – C/ವಿಭಾಗ - ಸಿ

(4×3=12)

III. Answer **any four** of the following :

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Write a note on organisational climate.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವಾತಾವರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

2) Distinguish between value influence and value clarification.

ಮೌಲ್ಯ ಪ್ರಭಾವ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

3) What is need analysis ?

ಅಗತ್ಯತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?

4) Write a note on consultancy.

ಸಲಹೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

5) Write any three defects of human body system.

ಮಾನವ ದೇಹದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮೂರು ದೋಷಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

6) What is principle centredness ?

ಕೇಂದ್ರಿತ ತತ್ವ ಎಂದರೇನು ?

SECTION – D/ವಿಭಾಗ - ಡಿ

(1×12=12)

IV. Answer **all** the following questions :

ಕೆಳಗಿನ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Give two examples of habit.

ಹವ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಎರಡು ಉದಾಹರಣೆ ತಿಳಿಸಿ.

2) What do you mean by exit survey ?

ನಿರ್ಗಮನ ಸಮೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?

3) What is demotion ?

ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?



- 4) Who developed trait theory of leadership ?
ನಾಯಕತ್ವ ಗುಣದ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿದವರು ಯಾರು ?
- 5) What is personality ?
ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೇನು ?
- 6) Who is a consultant ?
ಸಲಹೆಗಾರ ಎಂದರೆ ಯಾರು ?
- 7) What is attitude formation ?
ಮನೋಭಾವ ರಚನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 8) Give two examples for value identification.
ಮೌಲ್ಯ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆಯ ಎರಡು ಉದಾಹರಣೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 9) What is grievance mechanism ?
ದೂರು ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನ ಎಂದರೇನು ?
- 10) What is psychiatry ?
ಮನೋವೈದ್ಯಶಾಸ್ತ್ರ ಎಂದರೇನು ?
- 11) State any two examples of habit.
ಅಭ್ಯಾಸದ ಎರಡು ಉದಾಹರಣೆಗಳನ್ನು ಕೊಡಿ.
- 12) What is an interview ?
ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ?