

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 358

**Credit Based VI Semester B.A. (HRD) Examination, April/May 2014
(2013-14 Batch) (New Syllabus)**

TRENDS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳು

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instruction : A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
No additional sheets will be issued.

SECTION – A

(20×3=60)

ವಿಭಾಗ – ಎ

I. Answer the following questions :

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

1) Explain the causes and consequences of Absenteeism.

ಗೈರುಹಾಜರಿಕೆಯ ಕಾರಣ ಹಾಗೂ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the Quality Work Life Approaches.

ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನದ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Describe the components and implementation of TQM.

TQMನ ಘಟಕಗಳು ಹಾಗೂ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the need for HRD ? Explain its problems in India.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯಗಳೇನು ? ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅದರ ತೊಂದರೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Explain the difference between HRD and HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Describe social, unsocial and antisocial traits.

ಸಾಮಾಜಿಕ, ಅಸಾಮಾಜಿಕ ಹಾಗೂ ಅಸಾಮಾಜಿಕ ವಿರೋಧಿ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION - B

(6x6=36)

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer any six :

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

- 1) Explain the importance of employee counselling.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 2) Describe the methods of executive development.
ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 3) Explain the functions of HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 4) Describe the conditions for successful QWL.
ಯಶಸ್ವಿ ಗುಣಮಟ್ಟ ಕೆಲಸ ಜೀವನದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 5) Write a note on Benchmarking.
ಮಾನದಂಡದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 6) Explain the principles of employee discipline.
ನೌಕರ ಶಿಸ್ತಿನ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 7) Analyse Stogdills theory of leadership.
ಸ್ಪಾಗ್ಡಿಲ್ಸ್ ನಾಯಕತ್ವ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 8) Explain the causes for labour turnover.
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸರದಿಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C

(4x3=12)

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer any four :

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

- 1) What is organisation of executive development ?
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 2) Write a note on JIT.
JITನ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 3) What is framing knowledge strategies.
ಜ್ಞಾನತಂತ್ರ ರೂಪಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- 4) List out the approaches to QWL.
ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

- 5) Differentiate between traditional and modern approach to HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಹಾಗೂ ಆಧುನಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?
- 6) State the essentials of grievance procedure.
ಕುಂದುಕೊರತೆ ಕ್ರಮದ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

(1×12=12)

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. Answer the following :

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

- 1) Expand Kaizan.
Kaizan ವಿಸ್ತರಿಸಿ.
- 2) What is quality work life ?
ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನ ಎಂದರೇನು ?
- 3) Mention the personal problems of employees.
ಉದ್ಯೋಗಿಯ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 4) What is TQM ?
TQM ಎಂದರೇನು ?
- 5) What is labour turnover ?
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸರದಿ ಎಂದರೇನು ?
- 6) Define knowledge.
ಜ್ಞಾನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- 7) Mention the importance of knowledge management.
ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಹತ್ವವೇನು ?
- 8) What is role play ?
ಪಾತ್ರಾಭಿನಯ ಎಂದರೇನು ?
- 9) State the need for executive development.
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 10) What is employee counselling ?
ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 11) List out the qualities of HR Manager.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 12) What is grievance ?
ಕುಂದುಕೊರತೆ ಎಂದರೇನು ?