

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 358

**Credit Based VI Semester B.A. (HRD) Degree (Supplementary)
Examination, August/September 2015
(New Syllabus) (2013-14 Batch Onwards)
TRENDS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Note : A single answer booklet containing 40 pages will be provided. **No** additional sheets will be issued.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

I. Answer **all** the questions :

(20×3=60)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Identify the functions and need for HRD in India.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain role or functions of HRD Manager.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2) What is trait ? Explain different types of traits, with examples. -

ಗುಣಲಕ್ಷಣ ಎಂದರೇನು ? ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆ ಸಹಿತ ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the ways of identifying and developing human resources.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ರೀತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Explain the different types of conflicts and methods of handling it.

ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂಘರ್ಷ ಹಾಗೂ ಸಂಘರ್ಷ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define counselling. Identify the need of counselling. Explain the phases of counselling.

ಆಪ್ತಮಾಲೋಚನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಆಪ್ತಮಾಲೋಚನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ. ಆಪ್ತಮಾಲೋಚನೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

II. Answer any six of the following :

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Describe the value influencing process.

ಮೌಲ್ಯ ಪ್ರಭಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Explain the problems of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

3) Write a note on re-inforcement.

ಬಲವರ್ಧನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

4) Differentiate between human development and human resource development.

ಮಾನವ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಿರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

5) Write a note on organisational change and organisational diagnosis.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಬದಲಾವಣೆ ಹಾಗೂ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಡಯಾಗ್ನೋಸಿಸ್ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6) What is value ? Explain different types of values with examples.

ಮೌಲ್ಯ ಎಂದರೇನು ? ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆ ಸಹಿತ ವಿವರಿಸಿ.

7) What are the different types of skills ?

ಕೌಶಲ್ಯದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳು ಯಾವುವು ?

8) Distinguish between core values and functional values.

ಪ್ರಮುಖ ಮೌಲ್ಯ ಹಾಗೂ ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಮೌಲ್ಯಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer any four of the following :

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Write a note on consultancy.

ಸಲಹೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

2) What is need analysis ?

ಅಗತ್ಯತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?



3) What is principle centredness ?

ಕೇಂದ್ರಿತ ತತ್ವ ಎಂದರೇನು ?

4) Differentiate between value conflict and value clarification.

ಮೌಲ್ಯ ಘರ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

5) Write any three defects of human body system.

ಮಾನವ ದೇಹದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮೂರು ದೋಷಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

6) Write a note on organisational climate.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವಾತಾವರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. Answer all the questions :

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Give two examples for value identification.

ಮೌಲ್ಯ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆಯ ಎರಡು ಉದಾಹರಣೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

2) What is dysfunctional conflict ?

ನಿಷ್ಪ್ರಿಯ ಸಂಘರ್ಷ ಎಂದರೇನು ?

3) State any two examples of habit.

ಅಭ್ಯಾಸದ ಎರಡು ಉದಾಹರಣೆಗಳನ್ನು ಕೊಡಿ.

4) Who is a consultant ?

ಸಲಹೆಗಾರ ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

5) What is psychiatry ?

ಮನೋವೈದ್ಯಶಾಸ್ತ್ರ ಎಂದರೇನು ?



6) What do you mean by exit survey ?

ನಿರ್ಗಮನ ಸಮೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?

7) Give two examples of habit.

ಹವ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಎರಡು ಉದಾಹರಣೆ ತಿಳಿಸಿ.

8) What is demotion ?

ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?

9) What do you mean by human resources ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಎಂದರೇನು ?

10) Who is a counsellor ?

ಆಪ್ತಸಲಹೆಗಾರ ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

11) Give the meaning of communication.

ಸಂವಹನದ ಅರ್ಥವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

12) What is attitude formation ?

ಮನೋಭಾವ ರಚನೆ ಎಂದರೇನು ?