

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**HRDHRC 308**

**Credit Based V Semester B.A. (HRD) Degree Examination, Nov./Dec. 2018  
(New Scheme) (Common to all Batches)**

**PRINCIPLES OF TRAINING AND DEVELOPMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

- Instructions :** 1) A single booklet containing 40 pages will be issued.  
2) No additional sheets will be issued.

**SECTION – A/ವಿಭಾಗ – ಎ**

Answer the following :

**(3×20=60)**

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the process of training evaluation.  
ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Describe the various methods of training.  
ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the process of training.  
ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the mentoring process.  
ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Describe the factors affecting learning.  
ಕಲಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the process of training need assessment.  
ತರಬೇತಿ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**SECTION – B/ವಿಭಾಗ – ಬಿ**

Answer any six :

**(6×6=36)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain various training aids.  
ತರಬೇತಿ ಸಹಾಯಕ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. Describe learning principles.  
ಕಲಿಕೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



3. Explain the steps involved in training design.  
ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸದ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Write a note on competency mapping.  
ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ನಕ್ಷೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
5. Explain the different methods of training need assessment.  
ತರಬೇತಿ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Describe the qualities of good mentor.  
ಉತ್ತಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕನ ಗುಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. Differentiate between training and development.  
ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Explain the principles of training.  
ತರಬೇತಿಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

### SECTION – C/ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer any four :

(4×3=12)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What are the objectives of training need assessment ?  
ತರಬೇತಿ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?
2. What is learning cycle ?  
ಕಲಿಕೆಯ ಚಕ್ರ ಎಂದರೇನು ?
3. Write a note on cross cultural training.  
ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
4. Mention the advantages of lecture method.  
ಉಪನ್ಯಾಸ ವಿಧಾನದ ಅನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
5. What is significance of technology in training ?  
ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಮಹತ್ವವೇನು ?
6. State the principles of training evaluation.  
ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ತತ್ವಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

### SECTION – D/ವಿಭಾಗ – ಡಿ

Answer the following :

(12×1=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What is learning ?  
ಕಲಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
2. What is formative evaluation ?  
ಫಾರ್ಮೇಟಿವ್ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?



3. State the objectives of mentoring.  
ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?
  4. What is e-training ?  
ಇ-ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
  5. What is audio-visual aids ?  
ಶ್ರವಣದೃಶ್ಯ ಸಹಾಯಕಗಳು ಎಂದರೇನು ?
  6. What is cultural specific training programme ?  
ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
  7. What is in basket exercise ?  
ಇನ್ ಬಾಸ್ಕೆಟ್ ಅಭ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ?
  8. What is multi skilling ?  
ಬಹು ಕೌಶಲ್ಯ ಎಂದರೇನು ?
  9. What is case study ?  
ಕೇಸ್ ಸ್ಟಡಿ ಎಂದರೇನು ?
  10. State the problems of training design.  
ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸದ ತೊಂದರೆಗಳೇನು ?
  11. What is job instruction ?  
ಕೆಲಸದ ಸೂಚನೆ ಎಂದರೇನು ?
  12. What is simulation ?  
ಸಿಮ್ಯುಲೇಶನ್ ಎಂದರೇನು ?
-