

**Credit Based V Semester B.A. (HRD) Degree Examination, Nov./Dec. 2018
(New Syllabus) (Common to all Batches)
STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instructions : A booklet containing 40 pages will be provided.
No additional sheets will be given to the students.

SECTION – A

Answer the following :

(20×3=60)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರ ಬರೆಯಿರಿ :

1. Evaluate the strategic selection process.

ಆಯಕಟ್ಟಿನ ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define SHRM and explain the strategic perspective of SHRM and its relevance.

SHRM ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಇದರ ಆಯಕಟ್ಟಿನ ಅವಕಾಶಗಳು ಹಾಗೂ ಅನ್ವಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2. Explain the steps for designing SHRD.

SHRD ನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain in detail methods of performance appraisal.

ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ಸವಿವರವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3. Explain the significance of HRP in changing environment.

ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ HRPಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the reward and compensation strategy of SHRM.

SHRM ನ ಬಹುಮಾನ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರದ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION – B

Answer any six of the following :

(6×6=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Explain the strategic approach of job design.

ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸದ ಆಯಕಟ್ಟಿನ ನೀತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2. Evaluate the benefits of broadbanding.

ಬ್ರಾಡ್‌ಬ್ಯಾಂಡಿಂಗ್‌ನ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

3. Explain the challenges and impact of technology in SHRM.

SHRM ನ ಮೇಲೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಸವಾಲು ಹಾಗೂ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Explain the methods of employee retention.

ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Write a note on gaining competitive advantage through HR.

HR ಮೂಲಕ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಅನುಕೂಲವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. Write a note on cross cultural training.

ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

7. Write the linkage between technology and training.

ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಹಾಗೂ ತರಬೇತಿಯ ನಡುವಿನ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

8. Write the significance of human resource development.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION – C

Answer **any four** of the following :

(3×4=12)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ 4 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Write the importance of SHRM in an organisation.

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ SHRM ನ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

2. What is employee surveillance and monitoring ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಣ್ಗಾವಲು ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಎಂದರೇನು ?

3. Write the benefits of QWL.

QWL ನ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

4. Write the advantages of online recruitment.

ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೇಮಕಾತಿಯ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Write a note on profit and gain sharing.

ಲಾಭ ಮತ್ತು ಗಳಿಕೆ ಹಂಚಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. Write a note on performance management systems.

ಸಾಧನಾ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D

Answer the following :

(1×12=12)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರ ಬರೆಯಿರಿ :

1. What do you mean by skill based pay ?

ಕೌಶಲ್ಯಧಾರಿತ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ?

2. What is 360° performance appraisal ?

360° ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?



3. What is telecommuting ?
ಟೆಲಿಕಮ್ಯೂಟಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು ?
 4. Write any two difference between traditional HRM and SHRM.
ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ HRM ಮತ್ತು SHRM ನ ಎರಡು ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
 5. What is ESPOS ?
ESPOS ಎಂದರೇನು ?
 6. Write any two benefits of job designing.
ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸದ ಎರಡು ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
 7. What is employee retention in an organisation.
ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
 8. What do you mean by distance training ?
ದೂರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
 9. Write any two characteristics of SHRD.
SHRD ಯ ಎರಡು ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
 10. Write the meaning of head hunting.
ಹೆಡ್ ಹಂಟಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು ?
 11. Expand E-HR.
ವಿಸ್ತರಿಸಿ : E-HR.
 12. Give the meaning of Pauching.
ಬೇಟೆಯಾಡುವುದು ಎಂದರೇನು ?
-