

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 208

**Credit Based III Semester B.A. (H.R.D.) Degree
Examination, November/December 2018
(Common to all Batches) (New Syllabus)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : A single answer booklet containing **forty** pages will be issued. **No** additional sheets will be issued.

SECTION – A

(15 Marks each)

(15×3=45)

I. Answer all the questions.

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1) Evaluate the functions of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define Human Resource Planning. Explain the factors influencing Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2) Elucidate the process involved in selecting the employees.

ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Evaluate the methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



3) Evaluate the methods of training.

ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Analyse the sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – B

II. Answer **any six** of the following.

(5×6=30)

ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1) What are the objectives of HR audit ?

HR ಆಡಿಟ್ ಇದರ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?

2) Explain the process of job analysis.

ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

3) What are the need for training ?

ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಾವುವು ?

4) Write a note on induction.

ಪ್ರವೇಶ ಇದರ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

5) What are the requisites for HRP ?

HRP ಇದರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಾವುವು ?

6) Explain the significance of HRM.

HRM ಇದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

7) Differentiate between training and development.

ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿರಿ.

8) What are the objectives of Human Resource Information System ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?



SECTION – C

III. Answer **any five** of the following.

(3×5=15)

ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1) What are the limitations of transfer ?

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಇತಿಮಿತಿಗಳಾವುವು ?

2) Write any three objectives of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಮೂರು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

3) What is e-learning ?

ಇ-ಕಲಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

4) What are the basis of promotion ?

ಬಡ್ಡಿಯ ಮೂಲಗಳಾವುವು ?

5) Write the advantages of HR audit.

HR ಆಡಿಟ್ ಇದರ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

6) Write a note on job description.

ವೃತ್ತಿ ವಿವರದ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

7) What is the importance of career development ?

ವೃತ್ತಿ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳಾವುವು ?

SECTION – D

IV. Answer **all** the questions.

(1×10=10)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1) Expand BARS.

ವಿಸ್ತರಿಸಿ : BARS.

2) What do you mean by 360° appraisal ?

360° ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?



3) What is demotion ?

ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?

4) Expand VRS.

ವಿಸ್ತರಿಸಿ VRS.

5) What do you mean by aptitude test ?

ಯೋಗ್ಯತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?

6) Write the meaning of job design.

ವೃತ್ತಿ ವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ?

7) What is exit interview ?

ನಿರ್ಗಮನ ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ?

8) Write the meaning of job analysis.

ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?

9) What do you mean by psychological test ?

ಮಾನಸಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?

10) What is career planning ?

ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?