

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 360

**Credit Based Sixth Semester B.A. (HRD) Examination, May/June 2016
(2013-14 Batch Onwards, New Scheme)
LABOUR LEGISLATION**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instruction : A single answer booklet containing 40 pages will be issued. No additional sheet will be issued.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer the following :

(20×3 = 60)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the objectives and provisions under Industrial Employment Act, 1946.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಕಾಯ್ದೆ, 1946 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಅಡಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the formation and functions of International Labour Organisation.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ರಚನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the objectives and provisions under Employees State Insurance Act, 1948.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಅಡಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the provisions regarding health, safety and welfare of workers under Factories Act of 1948.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಕೆಲಸಗಾರರ ಆರೋಗ್ಯ, ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಕ್ಷೇಮದ ಅಡಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



3. Explain the different provisions under the Maternity Benefit Act, 1961.

ಪ್ರಸೂತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ಅಡಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the objectives and obligations under the Workmen's Compensation Act, 1923.

ಕೆಲಸಗಾರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ, 1923 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any six of the following :

(6×6 = 36)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the provisions of Factory Act, regarding employment of women.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಇರುವ ಅಡಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the offences and penalties for contravention of the Maternity Benefit Act, 1961.

ಪ್ರಸೂತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ನ್ನು ಮೀರಿದಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನ ಅಪರಾಧ ಮತ್ತು ದಂಡಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the objectives of Employee's pension scheme.

ಔದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Explain the features of Labour Welfare measures.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕ್ಷೇಮ ಪರಿಹಾರದ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Explain the offences and penalties found under Equal Remuneration Act, by the Employer.

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಡು ಬರುವ ಮಾಲೀಕನ ಅಪರಾಧಗಳು ಮತ್ತು ದಂಡಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. Explain the provisions under Miscellaneous Act, 1952.

'ಇತರೆ ಕಾಯ್ದೆ', 1952 ರ ಅಡಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7. Explain the duties of an Employer to pay gratuity.

'ಹಣ ರೂಪದ ಕೊಡುಗೆ' ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. Give the list of employees who are not applicable under payment of Bonus Act, 1965.

'ಉಚಿತಾರ್ಥ ಲಾಭ', ನೀಡುವ ಕಾಯ್ದೆ, 1965 ರಲ್ಲಿ ಒಳಪಡದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.



SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any four of the following :

(3×4 = 12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. What are the benefits of Employee's Pension Scheme ?

ಔದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಯ ಲಾಭಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

2. Write a note on Social Insurance.

ಸಾಮಾಜಿಕ ವಿಮೆಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3. What are the disciplinary action for misconduct under the Industrial Employment Act, 1946 ?

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಕಾಯ್ದೆ, 1946 ರ ಪ್ರಕಾರ ದುರ್ನಡತೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4. Give the importance of Employees Provident Fund Scheme.

'ಇ.ಪಿ.ಎಫ್.'ನ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

5. What is the liability of an Employer for compensation ?

ಪರಿಹಾರ ಒದಗಿಸುವಲ್ಲಿ ಮಾಲಿಕನು ಹೇಗೆ ಋಣಿಯಾಗಿರುತ್ತಾನೆಂದು ತಿಳಿಸಿ.

6. What are eligibilities for Bonus ?

'ಉಚಿತಾರ್ಥ ಲಾಭ' ಪಡೆಯಲು ಇರಬೇಕಾದ ಅರ್ಹತೆಗಳೇನು ?

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following questions :

(1×12 = 12)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. Define Labour Welfare.

'ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕ್ಷೇಮ' ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

2. Who is 'Temporary worker' ?

'ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಕೆಲಸಗಾರ' ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

3. What is 'Casual Leave' ?

'ಸಾಮಾನ್ಯ ರಜೆ' ಎಂದರೇನು ?



4. Give the meaning of 'miscarriage'.

'ಅಕಾಲ ಪ್ರಸವ' ಎಂದರೇನು ?

5. When 'ILO' was formed ?

'ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ' ಯು ಸ್ಥಾಪನೆ ಆಗಿದ್ದು ಯಾವಾಗ ?

6. What is 'Dearness Allowance' ?

'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಅಲೋವೆನ್ಸ್' ಎಂದರೇನು ?

7. What is 'Accounting year' under Payment of Bonus Act ?

'ಉಚಿತಾರ್ಥ ಲಾಭ' ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಕಾರ, 'ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದ ವರ್ಷ' ಎಂದರೇನು ?

8. Define Factory under Factories Act.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಕಾರ 'ಕೈಗಾರಿಕೆ' ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

9. Give the meaning of 'Provident Fund'.

'ಪ್ರೋವಿಡೆಂಟ್ ಫಂಡ್' ನ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.

10. What is 'Remuneration' under the Equal Remuneration Act ?

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಕಾರ 'ವೇತನ' ಎಂದರೇನು ?

11. Define 'Employment injury'.

'ಉದ್ಯೋಗದ ಅನ್ಯಾಯ' ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.

12. What is Gratuity ?

'ಹಣ ರೂಪದ ಕೊಡುಗೆ' ಎಂದರೇನು ?