

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 361

**Credit Based Sixth Semester B.A. (HRD) Degree
Examination, May/June 2016
(Common to All Batches Scheme)
(2013-14 Batch Onwards) (New Syllabus)
GLOBAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instructions : *Forty pages single answer booklet will be issued.
No additional sheets will be provided.*

SECTION – A (20 Marks Each)

ವಿಭಾಗ - ಎ

I. Answer **all** the questions :

(20×3=60)

1) Identify the components of compensation package.

ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಘಟಕಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the advantages and disadvantages of international business ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದ ಪ್ರಯೋಜನ ಹಾಗೂ ಅಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

2) Evaluate the areas of global training and development.

ಜಾಗತಿಕ ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ವಿಸ್ತಾರವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Identify the challenges of international performance management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

3) Identify the term cross-cultural training. Analyse the process of cross cultural training.

ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the advantages and disadvantages of globalization.

ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಯೋಜನ ಹಾಗೂ ಅಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.

SECTION – B (6 Marks Each)

ವಿಭಾಗ- ಬಿ

(6×6=36)

II. Answer any six of the following :

1) Explain long term category of international human resources.

ದೀರ್ಘಾವಧಿ ವಿಭಾಗದ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2) What are the objectives of international compensation management ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?

3) Write any six differences between international and domestic business.

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹಾಗೂ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದ ನಡುವಿನ ಯಾವುದಾದರೂ 6 ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿರಿ.

4) Identify the terms parent country, host country and third country nationals.

ಮೂಲ, ಅತಿಥೇಯ ಹಾಗೂ ತೃತೀಯ ದೇಶದ ಪ್ರಜೆಗಳ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

5) Why language training is essential in international business ? What are the alternatives to language training ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಷಾ ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆ ಏನು ? ವಿವಿಧ ಭಾಷಾ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

6) Write a note on permanent category of international human resources.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಖಾಯಂ ವಿಭಾಗದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

7) What is globalisation of investment and production ?

ಜಾಗತೀಕರಣದ ಹೂಡಿಕೆ ಹಾಗೂ ಉತ್ಪಾದನೆ ಎಂದರೇನು ?

8) Write a note on training for expatriates.

ವಲಸಿಗರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?



SECTION – C (3 Marks Each)

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer **any four** of the following :

(3×4=12)

1) What is ethics in international business ? Explain it with example.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಮೌಲ್ಯ ಎಂದರೇನು ? ಉದಾಹರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

2) Make a note on Corporate Social Responsibility.

CSR ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3) What is international division of labour ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ದುಡಿಮೆಯ ವಿಭಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

4) Write any three differences between performance management and performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಮೂರು ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿರಿ.

5) Explain the term indirect international human resource.

ಪರೋಕ್ಷ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

6) Identify any three characteristics of trade union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ 3 ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – D (1 Mark Each)

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. Answer **all** the questions :

(1×12=12)

1) Who are expatriates ?

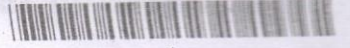
ವಲಸಿಗರು ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

2) Name three actors in industrial relations.

ವ್ಯವಹಾರಿ ಸಂಬಂಧದ ಮೂರು ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿರಿ.

3) What is job description ?

ಕೆಲಸದ ವಿವರ ಎಂದರೇನು ?



4) Expand MNC.

MNC ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

5) Write the meaning of macro level recruitment.

ಸಮಗ್ರ ಮಟ್ಟದ ನೇಮಕಾತಿಯ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.

6) Write the meaning of multinational staffing.

ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನೇಮಕಾತಿಯ ಅರ್ಥ ಬರೆ.

7) Expand COLA.

COLA ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

8) What is global mind set ?

ಜಾಗತಿಕ ಮನೋಸ್ಥಿತಿ ಎಂದರೇನು ?

9) Mention any two reasons for training.

ತರಬೇತಿಯ ಎರಡು ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

10) Write any two benefits of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಎರಡು ಪ್ರಯೋಜನ ಬರೆಯಿರಿ.

11) Write the meaning of international industrial relations.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.

12) What is global assignment ?

ಜಾಗತಿಕ ನಿಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?