

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 361

**Credit Based VI Semester B.A. (HRD) Degree Examination, April/May 2015
(New Syllabus) (2013-14 Batch Onwards)
GLOBAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

- Instructions :** 1) 40 pages single answer booklet will be issued.
2) No additional sheets will be issued.

SECTION – A (20 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಎ

I. Answer **all** the questions :

(20×3=60)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

1) Explain the components of international compensation package.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಘಟಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Evaluate the problems of performance management in MNC's. How do the performance management can be effective ?

MNC's ಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಪ್ರದರ್ಶನದ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕಾರ್ಯಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಯಾವ ರೀತಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿಸಬಹುದು ?

2) Evaluate the areas of global training and development. .

ಜಾಗತಿಕ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Identify the advantages and disadvantages of international business.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದ ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



- 3) What is international staffing ? Explain the approaches to multinational staffing with advantages and disadvantages.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅದರ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ದುಷ್ಪರಿಣಾಮಗಳ ಜೊತೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is cross cultural training ? Analyse the process of cross cultural training.

ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

SECTION – B (6 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

II. Answer **any six** of the following :

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- 1) How to develop global mind set based on its features ?
ಜಾಗತಿಕ ಮನಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಅದರ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಹೇಗೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಬಹುದು ?
- 2) Make a note on expatriates.
ವಲಸಿಗರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 3) What is recruitment ? Explain the sources of recruitment at the micro level.
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 4) What are the reasons for training ?
ತರಬೇತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ?
- 5) Identify any five differences between domestic and international business.
ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರ ಹಾಗೂ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಐದು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 6) What are the objectives of international compensation management ?
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?
- 7) What is CSR ? Explain the reasons of CSR.
CSR ಎಂದರೇನು ? CSR ನ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 8) Distinguish between performance appraisal and performance management.
ಕಾರ್ಯಪ್ರದರ್ಶನ ಪ್ರಶಂಸೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION – C (3 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer **any four** of the following questions :

(3×4=12)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- 1) Make a note on international division of labour.
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಭಾಗದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 2) Write any three benefits of globalization.
ಜಾಗತೀಕರಣದ ಮೂರು ಲಾಭಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 3) Who are the three actors of industrial relations ?
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸಂಬಂಧಗಳ ಮೂರು ಪಾತ್ರಗಳಾವುವು ?
- 4) Make a note on long term category of international human resources.
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ದೀರ್ಘಕಾಲಿಕ ವರ್ಗದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 5) Why language training is important in international human resource management ?
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಷಾ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 6) Write a note on globalization of investment and production.
ಜಾಗತೀಕರಣ ಹೂಡಿಕೆ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D (1 mark each)

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. Answer **all** the questions:

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- 1) Write the meaning of global HRM.
ಜಾಗತಿಕ HRMನ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 2) Write the meaning of permanent category of international human resources.
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಶಾಶ್ವತ ವಿಭಾಗದ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 3) Expand COLA.
COLA ನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಬರೆಯಿರಿ.



- 4) What is PCN and TCN ?
PCN ಮತ್ತು TCN ಎಂದರೇನು ?
- 5) Write any two reasons for the failure of expatriates in foreign employment.
ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗ ವಲಸಿಗರ ವಿಫಲತೆಯ ಎರಡು ಕಾರಣಗಳಾವುವು ?
- 6) What do you mean by international human resource planning ?
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 7) Write any two differences between recruitment and selection.
ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವಿನ ಎರಡು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳಾವುವು ?
- 8) Mention the names of any two MNC's.
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
- 9) What is the importance of ethics in international business ?
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 10) Mention any two functions of trade unions.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಎರಡು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 11) What do you mean by professional category of international human resources ?
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದಲ್ಲಿ ವೃತ್ತಿಪರ ವರ್ಗ ಎಂದರೇನು ?
- 12) Write any two factors affecting international compensation management.
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಎರಡು ಅಂಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.