

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 361

**Credit Based VI Semester B.A. (HRD) Degree (Supplementary)
Examination, August/September 2015
(New Syllabus) (2013-14 Batch Onwards)
GLOBAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

**Instruction : 40 pages single answer booklet will be issued.
No additional sheets will be provided.**

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

I. Answer **all** the questions :

(20×3=60)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

1) Identify the areas of training and development globally.

ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Evaluate the factors that affect international compensation management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Explain the advantages and disadvantages of international business.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದ ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Analyse the problems of performance management in MNC's. How do the performance management can be effective ?

MNC's ಗಳ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ. ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿಸುವ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Identify the components of international compensation package.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಘಟಕಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is international staffing ? Explain the approaches to international staffing with advantages and disadvantages.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ದುಷ್ಪರಿಣಾಮಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer **any six** of the following :

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

1) What are the reasons for training ?

ತರಬೇತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ?

2) Write a note on globalization of investment and production.

ಜಾಗತಿಕ ಹೂಡಿಕೆ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3) What is CSR ? What are the pros and cons of CSR ?

CSR ಎಂದರೇನು ? CSRನ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4) Make a note on international division of labour.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಭಾಗದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

5) Identify the importance of language training in international HRM.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಬಾಷಾ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯೇನು ?

6) Explain the process of globalisation.

ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7) Distinguish between performance appraisal and performance management.

ಕಾರ್ಯಪ್ರದರ್ಶನ ಪ್ರಶಂಸೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

8) Identify the factors affecting international industrial relations.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಬಾಧಿಸುವ ಸಂಗತಿಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION - C (3 marks each)

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer **any four** of the following :

(3×4=12)

ಕೆಳಗಿನ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

1) Explain the term ethics in business with 2 examples.

ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಈ ಪದವನ್ನು ಎರಡು ಉದಾಹರಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

2) Write about the characteristics of trade union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



3) Explain any three objectives of international compensation management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೂರು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4) Identify the long category of international human resources.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ದೀರ್ಘಕಾಲದ ವರ್ಗದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

5) What are the features of globalisation ?

ಜಾಗತೀಕರಣದ ಲಕ್ಷಣಗಳಾವುವು ?

6) Who are the three actors of international industrial relations.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸಂಬಂಧಗಳ ಮೂರು ಪಾತ್ರಗಳು ಯಾವುವು ?

SECTION – D (1 marks each)

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

IV. Answer **all** the questions :

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1) Who are the expatriates ?

ವಲಸಿಗರು ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

2) What is cross cultural training ?

ಕ್ರಾಸ್ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

3) Write any two types of international compensation package.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಎರಡು ವಿಧಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಿ.

4) Identify the names of any two MNC's.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಗಳ ಹೆಸರನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

5) Expand COLA.

COLAನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6) What is macro level recruitment ?

ಸ್ಥೂಲ ಮಟ್ಟದ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

7) Write any two differences between international and domestic business.

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದ ಎರಡು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

8) What is performance management ?

ಕಾರ್ಯ ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?



- 9) Expand TCN and PCN.
TCN ಮತ್ತು PCNನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 10) What is globalisation of technology ?
ತಂತ್ರಗಾರಿಕಾ ಜಾಗತೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ?
- 11) What is indirect international human resources ?
ಪರೋಕ್ಷ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಎಂದರೇನು ?
- 12) Mention any two techniques of selection in foreign employment.
ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗ ಆಯ್ಕೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
-