



Sl.No. : 1207

Credit Based IV Semester B.Com. Degree

Examination, May 2018

(Semester Scheme) (2015-16 Onwards)

COMMERCE

Human Resources Management-II (Elective)

Time : 3 Hours

SECTION - A

Max. Marks : 80

ವಿಭಾಗ-ಎ

Answer any Four questions:

(4×4=16)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

Q1) What is employee training? Why is employee training essential?
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು? ಸಿಬ್ಬಂದಿ ತರಬೇತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

Q2) What are the objectives of job evaluation?
ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು?

Q3) Write a note on "Minimum Wages".
ಕನಿಷ್ಠವೇತನದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q4) What is 360 degree appraisal?
360 ಡಿಗ್ರಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು?

Q5) What is Human Resource Audit?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಎಂದರೇನು?

Q6) What is meant by 'Fringe Benefits'?
ಕೊಸರು ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಎಂದರೇನು?

SECTION - Bವಿಭಾಗ-ಬಿ

Answer any Four questions:

(4×8=32)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

Q7) What are the merits and demerits of piece-rate wage system?

ಕಾರ್ಯಾಧಾರಿತ ವೇತನ ವಿಧಾನದ ಅನುಕೂಲತೆ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳೇನು?

Q8) Discuss the factors affecting wage level.

ವೇತನ ಮಟ್ಟದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q9) Discuss the steps involved in job evaluation.

ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q10) What are the causes of wage differential ? How it can be justified?

ವೇತನ ವಿಭಿನ್ನತೆಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ನ್ಯಾಯೀಕರಿಸಬಹುದು?

Q11) Explain the merits and demerits of 'Performance Appraisal'.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅನುಕೂಲತೆ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q12) Why there is a need for 'Human Resource Information System' in an organisation?

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಏನು?

SECTION - Cವಿಭಾಗ-ಸಿ

Answer any Two questions:

(2×16=32)

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

Q13) Describe the 'Traditional methods' of Performance Appraisal.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q14) Explain the significance of Human Resource Development. How the training is different from development?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಧಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ತರಬೇತಿಯು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಿಂದ ಹೇಗೆ ಭಿನ್ನವಾಗಿದೆ?

Q15) Explain various methods of job evaluation.

ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q16) Explain various methods of training.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

✓ ✓ ✓