

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 358

**Credit Based VI Semester B.A. (HRD) Degree Examination, April/May 2018
(Common to All Batches)**

TRENDS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

**Instruction : A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
No additional answer booklet issued.**

SECTION - A/ವಿಭಾಗ - ಎ

I. Answer the following :

(3×20=60)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) Explain the problems of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different types of traits with example.

ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆ ಸಹಿತ ವಿವರಿಸಿ.

2) Explain the various methods of executive development.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the measures to control labour turnover.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Describe the conditions and approaches of QWL.

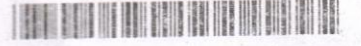
ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿ ಹಾಗೂ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the components and implementation of TQM.

TQMನ ಘಟಕಗಳು ಹಾಗೂ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B/ವಿಭಾಗ - ಬಿ

(6×6=36)

II. Answer any six :

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

- 1) Explain the causes of labour turnover.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 2) Write a note on JIT.
JIT ಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 3) Explain the defects of trait theory.
ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ಸಿದ್ಧಾಂತದಲ್ಲಿರುವ ದೋಷಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 4) Differentiate between HRD and HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 5) Explain the forms of knowledge organisation.
ಜ್ಞಾನ ಸಂಯೋಜನೆಯ ರೂಪಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 6) Explain grievance procedure.
ಕುಂದುಕೊರತೆಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 7) Explain the consequences of absenteeism.
ಗೈರುಹಾಜರುವಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 8) Explain the principles of employee discipline.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಶಿಸ್ತಿನ ತತ್ವಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION – C/ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer any four :

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

- 1) What is the role of HR manager ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪಾತ್ರವೇನು ?
- 2) Write a note on Benchmarking.
ಮಾನದಂಡದ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 3) List the needs for HRD in India.
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

- 4) What are the strategies of knowledge management ?
ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ತಂತ್ರಗಳಾವುವು ?
- 5) State the principles of QWL.
ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನದ ತತ್ವಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 6) Differentiate between traditional and modern approach to HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಹಾಗೂ ಆಧುನಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?

SECTION - D/ವಿಭಾಗ - ಡಿ

(12×1=12)

IV. Answer the following :

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

- 1) What is promotion ?
ಮುಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 2) What is social trait ?
ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣ ಎಂದರೇನು ?
- 3) What is exit interview ?
ಹೊರ ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ?
- 4) Expand KAIZON.
KAIZON ವಿಸ್ತರಿಸಿ.
- 5) What is counselling ?
ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?
- 6) What is Benchmarking ?
ಮಾನದಂಡ ಎಂದರೇನು ?
- 7) State the effects of drug abuse.
ಮಾದಕ ವ್ಯಸನದ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 8) What is Quality of work life ?
ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನ ಎಂದರೇನು ?
- 9) What is labour turnover ?
ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆ ಎಂದರೇನು ?
- 10) Who developed the trait theory of leadership ?
ನಾಯಕತ್ವ ಗುಣದ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದವರು ಯಾರು ?
- 11) Define TQM.
TQMನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- 12) What is knowledge management ?
ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?