

Reg. No.

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|



HRDHRC 256

**Credit Based IV Semester B.A. (HRD) Degree Examination, April/May 2018
(Common to All Batches)
EMPLOYEE RELATIONS**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instruction : A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
No additional sheets will be issued.

SECTION – A

(15×3=45)

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer the following :

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Evaluate the process and conditions for the success of collective bargaining.
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಯಶಸ್ಸಿನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is industrial relations ? Identify the approaches to industrial relations.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳೆಂದರೇನು ? ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ಕುರಿತಾಗಿರುವ ವಿವಿಧ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

2. Explain the functions and problems of trade unions.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಕಾರ್ಯಗಳು ಹಾಗೂ ಅವುಗಳಿಗಿರುವ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is wage and salary administration ? Analyse the factors influencing wage and salary structure.

ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನದ ರಚನೆ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.



3. What do you mean by industrial disputes ? Evaluate its causes and effects.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳು ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಕಾರಣಗಳು ಹಾಗೂ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is workers participation in management ? Explain the objectives and types of workers participation in management.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - B

(5×6=30)

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any six of the following :

ಕೆಳಗಿನ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Write any five objectives of collective bargaining.
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಯಾವುದಾದರೂ 5 ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
2. Explain the concepts of industrial and human relations.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಬಂಧದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
3. What are the objectives of industrial relations ?
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?
4. What is flexi time ? Explain the benefits of flexi time for employees.
ಫ್ಲೆಕ್ಸಿ ಸಮಯ ಎಂದರೇನು ? ಫ್ಲೆಕ್ಸಿ ಸಮಯದಿಂದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗಾಗುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain Minimum Wages Act, 1948.
1948 ರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. What are the different types of discipline ?
ಶಿಸ್ತಿನ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳಾವುವು ?
7. Explain the concept of work life balance.
ಕೆಲಸ-ಜೀವನ ಸಮತೋಲನ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
8. What are the different types of employee grievance ?
ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಹವಾಲಿನ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳಾವುವು ?

SECTION – C

(3×5=15)

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer any five of the following :

ಕೆಳಗಿನ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. What are the principles of trade union ?
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ತತ್ವಗಳೇನು ?
2. Write the evaluation of workers participation in management.
ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.
3. What are the three objectives of trade union ?
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಮೂರು ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?
4. Write any three principles for maintenance of discipline.
ಶಿಸ್ತನ್ನು ಪಾಲಿಸುವ ಮೂರು ತತ್ವಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
5. What are the different types of grievances ?
ಅಹವಾಲಿನ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳಾವುವು ?
6. Write a note on quality circles.
ಗುಣಮಟ್ಟದ ವೃತ್ತದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
7. What are the three causes of indiscipline ?
ಅಶಿಸ್ತಿಗೆ ಮೂರು ಕಾರಣಗಳೇನು ?

SECTION – D

(1×10=10)

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

Answer the following :

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Write 2 examples for non-monetary benefits to the employees.
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಣಕಾಸೇತರ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕೆ ಎರಡು ಉದಾಹರಣೆ ನೀಡಿ.
2. What is collective bargaining ?
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಎಂದರೇನು ?
3. Write the names of any two trade unions.
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿರಿ.



4. What is the importance of employee relations in an organisation ?

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸಂಬಂಧದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಏನು ?

5. Write the meaning of arbitration.

ಆರ್ಟಿಟ್ರೇಶನ್‌ನ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.

6. What is Kaizen ?

ಕೈಸೆನ್ ಎಂದರೇನು ?

7. What do you mean by intrapreneurship ?

ಇಂಟ್ರಾಪ್ರಿನಿಯರ್‌ಶಿಪ್ ಎಂದರೇನು ?

8. Write any two causes for joining trade union.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ಸೇರಲು ಎರಡು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

9. Write an example for global exposure.

ಜಾಗತಿಕ ಅವಕಾಶದ ಬಗ್ಗೆ ಎರಡು ಉದಾಹರಣೆ ಕೊಡಿ.

10. What do you mean by fair wages ?

ನ್ಯಾಯಯುತ ಕೂಲಿ ಎಂದರೇನು ?