

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



**HRDHRC 256**

**Credit Based IV Semester B.A. (H.R.D.) Examination, May/June 2016  
(Common to All Batches)  
EMPLOYEE RELATIONS**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

**Instructions :** A single answer booklet containing 40 pages will be issued.  
No additional sheets will be issued.

**ಸೂಚನೆ:** 40 ಪುಟಗಳ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

**SECTION – A**

Answer the following :

(15x3=45)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. What do you mean by wage and salary administration ? Explain the factors influencing wage and salary structure.

ವೇತನ ಮತ್ತು ಸಂಬಳ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ವೇತನ ಮತ್ತು ಸಂಬಳ ರಚನೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the causes for employee grievance ? Explain the grievance handling procedure.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಹವಾಲಿಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ? ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಹವಾಲನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the process and conditions for the success of collective bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the machineries for the settlement of industrial disputes.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಲಹಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಇರುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.





3. What do you mean by workers participation in management ? Explain the different types of workers participation in management.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is industrial relations ? Explain the approaches to industrial relations.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳೆಂದರೇನು ? ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ಕುರಿತಾಗಿರುವ ವಿವಿಧ ಧೋರಣೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

### SECTION - B

Answer **any six** of the following :

(5×6=30)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What are the objectives of industrial relation ?

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

2. Write a note on work life balance.

ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ಜೀವನದ ಸಮತೋಲನ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3. What are the causes for indiscipline ?

ಅಶಿಸ್ತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ?

4. What are the causes for joining trade union ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ಸೇರಲು ಇರುವ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

5. Give a note on monetary and non-monetary rewards.

ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸೇತರ ಪ್ರತಿಫಲದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. What do you mean by quality circles ?

ಗುಣಮಟ್ಟದ ವೃತ್ತ ಎಂದರೇನು ?

7. What are the types of employee grievances ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಹವಾಲಿನ ವಿಧಗಳೇನು ?

8. What are the objectives of collective bargaining ?

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.





SECTION – C

Answer **any five** of the following :

(3×5=15)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What is kaizan ?

ಕೈಸನ್ ಎಂದರೇನು ?

2. Write a note on voluntary arbitration.

ಸ್ವಯಂ ಪ್ರೇರಿತ ಪಂಚಾಯ್ತಿ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3. What are the benefits of flexi time to the employees ?

ಪ್ಲೆಕ್ಸಿ ಟೈಮ್‌ನಿಂದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಆಗುವ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4. What are the major provisions of Trade Union Act of 1926 ?

1926 ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಮುಖ ನಿಬಂಧನೆಗಳಾವುವು ?

5. Bring out the emerging trends in employee relation.

ನೌಕರ ಸಂಬಂಧದ ಉದಯೋನ್ಮುಖ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. What are objectives of workers participation in management ?

ಕೈಗಾರಿಕಾ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

7. Write a note on Minimum Wage Act of 1948.

1948ರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D

Answer the following :

(1×10=10)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Define wage.

ವೇತನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

2. What is adjudication ?

ಅಜುಡಿಕೇಶನ್ ಎಂದರೇನು ?

3. What is Works Committee ?

ಕೆಲಸದ ಸಮಿತಿ ಎಂದರೇನು ?



4. What do you mean by employee engagement ?  
ನೌಕರರ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
5. Which is the first Trade Union formed in India ?  
ಭಾರತದ ಮೊದಲನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ ಯಾವುದು ?
6. Define discipline.  
ಶಿಸ್ತನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
7. Expand I.N.T.U.C.  
I.N.T.U.C.ನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.
8. What do you mean by shop council ?  
'ಶೋಪ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್' ಎಂದರೇನು ?
9. What do you mean by living wage ?  
ಹೊಟ್ಟೆ ಪಾಡಿನ ಕೂಲಿ ಎಂದರೇನು ?
10. Who are conciliation officers ?  
ಸಂಧಾನದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೆಂದರಾರು ?