

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



BCMCMC 262

**Credit Based Fourth Semester B.Com. Degree
Examination, April/May 2017
(Semester Scheme)
(2015-2016 Batch Onwards)
COMMERCE
Human Resource Management – II
(Elective)**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 80

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

Answer any four questions.

(4×4=16)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Distinguish between Human Resource Management and Human Resource Development.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Write a note on paired comparison method.

ಜೋಡಿ ತುಲನೆ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3. What is time rate wages ?

ಕಾಲಾಧಾರಿತ ವೇತನ ಕ್ರಮ ಎಂದರೇನು ?

4. What is meant by fringe benefits ?

ಕೊಸರು ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಎಂದರೇನು ?

5. What is Fair wages ?

ನ್ಯಾಯೋಚಿತ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ?

6. Explain the case study method of training.

ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಅಧ್ಯಯನ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any four questions.

(4×8=32)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

7. Describe the various methods of on the job training.
ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ನೇರವಾಗಿ ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Explain the various types of group incentive schemes.
ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಗುಂಪು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. Why there is a need for Human Resource Information System in an organisation ?
ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಏನು ?
10. Define job evaluation. What are its objectives ?
ಕಾರ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?
11. What are the causes for wage differentials ? How it can be justified ?
ವೇತನ ವಿಭಿನ್ನತೆಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ನ್ಯಾಯೀಕರಿಸಬಹುದು ?
12. Explain the importance of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಾಧಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any two questions.

(2×16=32)

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

13. What are the importances of employee training ? How the training is different from development ?
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಧಾನ್ಯತೆಯೇನು ? ತರಬೇತಿಯು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಿಂದ ಹೇಗೆ ಭಿನ್ನವಾಗಿದೆ ?
14. What are the merits and demerits of piece rate wage system ?
ಕಾರ್ಯಾಧಾರಿತ ವೇತನ ವಿಧಾನದ ಅನುಕೂಲತೆ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳೇನು ?
15. Describe the modern methods of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಆಧುನಿಕ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
16. Describe the process involved in job evaluation. What are the limitations of job evaluation ?
ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಮಿತಿಗಳೇನು ?